

महाराष्ट्र शासकीय शाळांतील कर्मचारी (शेवट्या शर्ती) अधिनियम, १९७७ मधील व्याख्येनुसार असलेल्या पूर्णवेळ शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांसाठी खवच्या वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार सुधारण्यात आलेल्या वेतनश्रेण्या.

महाराष्ट्र शासन

शिक्षण व सेवायोजन विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक चवेआ-१०८९/१११/माशि-२

मंत्रालय विस्तार भवन, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक २ सप्टेंबर १९८९

वाचावे.—शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक वेपूर. १२८८/१५४/सेवा-१०, दिनांक १ ऑक्टोबर १९८८

शासन निर्णय

राज्यातील मान्यताप्राप्त अशासकीय (१) प्राथमिक शाळा, (२) माध्यमिक शाळा, (३) उच्च माध्यमिक शाळा, (४) अध्यापक विद्यालये, (५) तांत्रिक, बहुउद्देशीय आणि व्यावसायिक माध्यमिक शाळांमधील कर्मचाऱ्यांसाठी दिनांक १ एप्रिल १९७६ पासून झालेले वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार वेतनश्रेण्या विहित करण्यात आल्या. चतुर्थ केंद्रीय वेतन आयोगाच्या संदर्भात नियुक्त केलेल्या समानीकरण समितीच्या शिफारशीच्या अनुषंगाने शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या विविध वर्गासाठी, शासन ज्या सुधारित वेतनश्रेणी मंजूर करेल त्याच सुधारित वेतनश्रेणी अशासकीय शाळांतील तुलनीय कर्मचाऱ्यांना लागू करण्याचा शासनाचा निर्णय होता. शासकीय शाळांमधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्रमांक वेपूर. १२८८/१५४/सेवा-१०, दिनांक १ ऑक्टोबर १९८८ नुसार सुधारित वेतनश्रेणी मंजूर करण्यात आल्या आहेत. त्यानुसार अशासकीय प्राथमिक, माध्यमिक, उच्च माध्यमिक, तांत्रिक शाळा, अध्यापक विद्यालये यांमधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना सुधारित वेतनश्रेणी मंजूर करण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. मध्यंतरीच्या काळात केंद्र शासनाने प्रा. डी. पी. चट्टोपाध्याय यांच्या अध्यक्षतेखाली नेमलेल्या शिक्षकांसाठी राष्ट्रीय आयोगाने केलेल्या शिफारशीनुसार शिक्षकांसाठी केंद्र शासनाच्या क्रमांक एफ-५-२८०/८६, मूटीआय, दिनांक १२ ऑगस्ट १९८७ च्या आदेशानुसार वरिष्ठ श्रेणी आणि निवड श्रेणी लागू केल्या आहेत. या श्रेणीही राज्यातील शिक्षकांच्या सक्षतुल्य वर्गाला लागू करण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता. या सर्व बाबींचा विचार करून शासन असे आदेश देत आहे की, अशासकीय प्राथमिक, माध्यमिक, उच्च माध्यमिक, तांत्रिक शाळा, अध्यापक विद्यालये यांमधील शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या सुधारित वेतनश्रेणी या आदेशाला जोडलेल्या प्रपत्र "अ", "ब", "क", "ड" व "इ" याप्रमाणे राहातील.

३. सुधारित वेतनश्रेणी दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून अंमलात येतील. सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन-निश्चिती करण्याबाबतचे नियम यासोबत जोडलेल्या परिशिष्टाप्रमाणे राहातील.

४. या आदेशानुसार देय होणारी थकबाकी शिक्षकांच्या संदर्भात (उच्च माध्यमिक सोडून) दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून ३० जून १९८९ (दोन्ही दिवस घळून) पर्यंत व उच्च माध्यमिक शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी यांचे संदर्भात दिनांक १ जानेवारी १९८६ ते ३१ ऑगस्ट १९८८ (दोन्ही दिवस घळून) पर्यंतची थकबाकी त्यांच्या भविष्यनिर्वाह निधीच्या खात्यात जमा करण्यात यावी व अशी जमा रक्कम अनुक्रमे ३० जून १९९२ व ३१ डिसेंबर १९९१ पर्यंतच्या तीन वर्षांच्या कालावधीत त्यांना काढून घेता येणार नाही. मात्र सेवासमाप्ती होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांचा वरील निर्बंधास अपवाद राहिल.

५. यासाठी ऑक्टोबर १९८९ अखेरपर्यंत होणारा खर्च (रु. ८,००,००० मर्यादेपर्यंत) "२२०२, सामान्य शिक्षण" शासन ज्ञापन, वित्त विभाग, क्रमांक आकनि-११८९/८०/अर्थसंकल्प-६, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ व (रु. २,००,००० मर्यादेपर्यंत) "२२०३, तंत्र शिक्षण" या लेखाशीर्षाखाली शासन ज्ञापन, वित्त विभाग, क्रमांक आकनि-११८९/८१/अर्थसंकल्प-६, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ अन्वये आकस्मिकता निधीतून मंजूर झालेल्या अग्रिमातून भागविण्यात यावा. विधानमंडळाच्या आगामी अधिवेशनात अग्रिमाच्या अंतिमव्याप्ती व चालू आर्थिक वर्षातील पुढील खर्चासाठी लष्करीक पुरक मागणी सादर केली जाईल. "शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे व संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण मंडळ, महाराष्ट्र

राज्य, मुंबई यांनी आकस्मिकता निधीतून खर्च करण्यासाठी आहरण व संवितरण अधिकाऱ्यांकडे रक्कम सुपूर्द करण्या-संबंधीच्या आदेशात आगाऊ रकमेतून खर्च करताना सादर करण्यात येणाऱ्या देयकावर आकस्मिकता निधी अधिम शासन ज्ञापन, वित्त विभाग, क्रमांक आकनि-१०८९/८०/अर्थसंकल्प-६, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ व क्रमांक आकनि/११८९/८१ अर्थसंकल्प-६, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ अन्वये मंजूर असे लाल शाईने लिहावे. अशी स्पष्ट सूचना त्या आदेशात अंतर्भूत करावी व ही सूचना लाल शाईने अधोरेखित करावी.”

६. हे आदेश वित्त विभागाच्या सहमतीने त्यांच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक ९४४/८९/सेवा-१०, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ अनुसार निर्गमित करण्यात येत आहेत.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

का. पा. सोनवणे,

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

संज्ञांक संकेतांक 200८०८१११५३२३३००१

प्रति

शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
 शिक्षण संचालक (उच्च शिक्षण), महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
 तंत्र शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
 संचालक, व्यवसाय शिक्षण व प्रशिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
 संचालक, नगपालिका प्रशासन, मुंबई.
 सर्व विभागीय शिक्षण उप संचालक/सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उप संचालक.
 सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी.
 शिक्षण निरीक्षक, उत्तर/दक्षिण/पश्चिम, मुंबई.
 सर्व वरिष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग).
 महालेखापाल-१ व २ (लेखा परीक्षा), मुंबई/नागपूर.
 महालेखापाल-१ व २ (लेखा व अनुज्ञेयता), मुंबई/नागपूर.
 अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई.
 मुंबई लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी लेखा, महाराष्ट्र राज्य, कोकण भवन, नवी मुंबई.
 संचालक, लेखा व कोषागारे, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
 सर्व जिल्हांचे कोषागार अधिकारी.
 निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई.
 लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी लेखा, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद.
 वित्त विभाग/नगरविकास विभाग/ग्रामविकास विभाग/समाजकल्याण विभाग.
 आदिवासी विकास विभाग.
 शिक्षण व सेवायोजन विभागातील सर्व कार्यासने.
 संचालक, माहिती व जनसंपर्क यांना योग्य त्या प्रसिद्धीसाठी
 निवड नस्ती, माशि-२.

परिशिष्ट

सुधारित वेतनश्रेण्या लागू करण्याबाबतचे नियम

१. व्याख्या.—संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेल तर, या नियमात,—

(१) "मूळ वेतन" म्हणजे धारण केलेल्या पदावरील विद्यमान वेतनश्रेणीमधील मूळ वेतन, यामध्ये विशेष वेतन किंवा इतर कोणतेही भत्ते यांचा समावेश असणार नाही.

(२) कर्मचाऱ्यांच्या संदर्भात "विद्यमान श्रेणी" म्हणजे १ जानेवारी १९८६ रोजी कर्मचाऱ्याने कायम असो किंवा स्थानापन्न नात्याने असो, धारण केलेल्या पदास लागू असलेली सध्याची श्रेणी.

स्पष्टीकरण.—जो कर्मचारी १ जानेवारी १९८६ रोजी भारताबाहेर प्रतिनियुक्तीवर किंवा रजेवर किंवा स्वीयेतर सेवेत होता, किंवा जो बरच्या पदावर स्थानापन्न नसता तर त्या तारखेस एका किंवा अधिक खालच्या पदांवर स्थानापन्न म्हणून काम करीत राहिला असता अशा कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत "विद्यमान श्रेणीत" तो भारताबाहेर प्रतिनियुक्तीवर किंवा रजेवर किंवा स्वीयेतर सेवेत नसता किंवा यथास्थिती, बरच्या पदावर स्थानापन्न म्हणून नसता तर त्याने जे पद धारण केले असते त्या पदास लागू असलेल्या श्रेणीचा समावेश होतो.

टीप.—अमलात असलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणीची सूची जोडपत्र एक मध्ये दिली आहे.

(३) प्रपत्राच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या कोणत्याही पदाच्या संबंधात "सध्याची श्रेणी" म्हणजे त्या प्रपत्राच्या स्तंभ ३ मध्ये त्या पदासमोर नियत किंवा अन्यथा उल्लेखिलेली वेतनश्रेणी.

(४) "सुधारित वित्तलब्धी" म्हणजे कर्मचाऱ्यास अनुज्ञेय असलेल्या सुधारित श्रेणीतील त्याचे मूळ वेतन.

(५) प्रपत्राच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या कोणत्याही पदाच्या संबंधात "सुधारित श्रेणी" म्हणजे त्या पदासाठी वेगळी सुधारित श्रेणी स्वतंत्रपणे अधिसूचित केली नसेल तर प्रपत्राच्या स्तंभ ४ मध्ये त्या पदासमोर नमूद केलेली वेतनश्रेणी.

(६) "प्रपत्र" म्हणजे या नियमांना जोडलेले प्रपत्र.

(७) "काल्पनिक वेतनवाढ" म्हणजे नियम ५ च्या पोटनियम (१) (ए) च्या परंतुकाखालील स्पष्टीकरणात व्याख्या केल्याप्रमाणे मूळ वेतनाच्या २० टक्क्यासहीत (किमान दरमहा रु. ७५) विद्यमान वित्तलब्धीच्या संरक्षणासाठी, सुधारित श्रेणीतील कमाल वेतनाखालील शेवटच्या वेतन वाढीच्या दरा एवढी अनुज्ञेय वेतन वाढ.

(८) "तदर्थ वेतनवाढ" म्हणजे, नेहमीच्या/काल्पनिक वेतनवाढीच्या नंतर सुधारित श्रेणीच्या कमाल वेतनाखालील शेवटच्या वेतनवाढीच्या दराप्रमाणे अनुज्ञेय वेतनवाढ.

टीप.—सुधारित वेतनश्रेणीची सूची जोडपत्र दोनमध्ये दिली आहे.

२. पदांची वेतनश्रेणी—

या नियमांच्या प्रारंभाच्या तारखेपासून (म्हणजे, दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून) प्रपत्राच्या स्तंभ २ मध्ये नमूद केलेल्या प्रत्येक पदाचे वेतनमान स्तंभ ४ मध्ये त्या पदासमोर नमूद केल्याप्रमाणे असेल.

३. सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन काढणे—

या नियमात अन्यथा तरतूद केली असेल ती खेरीजकरून कर्मचारी, ज्या पदावर त्यास नेमले असेल त्या पदाला लागू असलेल्या सुधारित श्रेणीत वेतन घेईल :

परंतु, ज्या तारखेस विद्यमान श्रेणीतील लगत नंतरची किंवा पुढची कोणतीही वेतनवाढ त्याला देय होईल त्या तारखेपर्यंत किंवा तो आपले पद रिक्त करेपर्यंत किंवा त्या श्रेणीत वेतन घेणे बंद होईपर्यंत, विद्यमान श्रेणीमध्ये वेतन घेणे कर्मचाऱ्यास चालू ठेवण्याचा विकल्प देता येईल.

स्पष्टीकरण १.—या नियमांच्या परंतुकानुसार विद्यमान श्रेणी ठेवण्याचा विकल्प केवळ एका विद्यमान श्रेणीबाबत अनुज्ञेय राहिल.

स्पष्टीकरण २.—१ जानेवारी १९८६ रोजी किंवा त्यानंतर एखाद्या पदावर सेवेत प्रथमच किंवा दुसऱ्या पदावरून बदली करून किंवा बढती देऊन नेमलेल्या कोणत्याही कर्मचाऱ्यास उपरोक्त विकल्प अनुज्ञेय असणार नाही आणि त्याला केवळ सुधारित श्रेणीतच वेतन मिळेल.

स्पष्टीकरण ३.—जेव्हा कर्मचारी, नियमितपणे स्थानापन्न म्हणून त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत, त्या पदाला लागू असलेल्या कोणत्याही अन्य नियमानुसार किंवा आदेशानुसार विद्यमान श्रेणीतील वेतनाच्या विनिश्चयानासाठी या नियमांच्या परंतुकानुसार ती श्रेणी कायम ठेवण्याचा विकल्प देत असेल तेव्हा त्या पदाच्या बाबतीत त्याने विद्यमान श्रेणी कायम ठेवली असती तर त्याने घेतले असेल ते कायम वेतन किंवा त्यावेळी कायम वेतनाचे स्वरूप प्राप्त झालेले स्थानापन्न पदाचे वेतन, यापैकी जे अधिक असेल ते त्याच कायम वेतन राहिल.

४. विकल्प देणे—

(१) नियम ३ च्या परंतुकानुसार द्यावयाचा विकल्प या नियमांना जोडलेल्या नमुन्यात (जोडपत्र तीन) लेखी द्यावा लागेल. हा विकल्प पोटनियम (२) मध्ये नमूद केलेल्या अधिकाऱ्यास हे नियम प्रसिद्ध झाल्याच्या तारखेपासून तीन महिन्यांच्या आत द्यावा लागेल.

परंतु—

(एक) अशा प्रसिद्धीच्या तारखेस किंवा यथास्थिती अशा आदेशाच्या तारखेस कर्मचारी भारताबाहेर रजेवर किंवा प्रतिनियुक्तीवर किंवा स्वीयेतर सेवेत असेल तेव्हा त्याबाबतीत अशा कर्मचार्याने भारतात आपल्या पदाचा कार्यभार घेण्याच्या तारखेपासून तीन महिन्यांच्या आत उक्त प्राधिकाऱ्यास पोहोचेल अशा रीतीने उक्त विकल्प द्यावा, आणि

(दोन) १ जानेवारी १९८६ रोजी कर्मचारी निलंबाधीन असेल तेव्हा त्याची कामावर परत येण्याची तारीख या पोटनियमात विहित केलेल्या तारखेनंतरची असेल तर त्या तारखेपासून तीन महिन्यांच्या आत त्यास विकल्प देता येईल.

(२) जर कर्मचारी हा (ए) मुख्याध्यापक असेल तर तो आपला विकल्प मुख्य कार्यकारी अधिकारी आणि संस्थेला कळवील. (बी) मुख्याध्यापकाव्यतिरिक्त असेल तर आपला विकल्प संस्थेच्या प्रमुखास कळवील. अशा वेळी कर्मचारी किंवा प्रमुखास त्याचा विकल्प स्वीकारला असल्याबाबतची पावती, दिनांक व संस्थेच्या शिक्क्यासह संबंधित व्यक्ती देईल.

(३) विकल्पासंबंधीची सूचना पोटनियम (१) मध्ये नमूद केलेल्या कालावधीत मिळाली नाही तर, सवर कर्मचार्याने १ जानेवारी १९८६ पासून सुधारित वेतनश्रेणीची निवड केली आहे असे समजण्यात येईल.

(४) एकदा दिलेला विकल्प अंतीम असेल.

(५) कर्मचार्याने दिलेल्या विकल्पाचा नमुना संबंधित कर्मचार्याच्या सेवाविषयक रजिस्टरमध्ये चिकटवून ठेवण्यात यावा.

टीप.—१ जानेवारी १९८६ रोजी किंवा त्यानंतर ज्यांच्या सेवा समाप्त करण्यात आल्या आणि मृत्यू, मंजूर पदांच्या समाप्तीनंतरची कार्यमुक्ती, राजिनामा, शिस्तभंगाच्या कारणावरून बडतर्फी किंवा कार्यमुक्ती यामुळे विहित कालमर्यादेत ज्यांना विकल्प देता आला नाही अशा व्यक्ती या नियमांचे लाभ मिळण्यास पात्र आहेत.

टीप २.—१ जानेवारी १९८६ रोजी किंवा त्यानंतर मृत्यू पावल्यामुळे ज्यांना विहित कालमर्यादेत विकल्प देता आला नाही त्यांनी १ जानेवारी १९८६ पासून किंवा सुधारित श्रेणी अधिक अनुकूल असल्यास त्यांच्या अवलंबितांना जास्तीतजास्त लाभदायक असेल अशा नंतरच्या तारखेपासून सुधारित श्रेणीची निवड केली आहे असे मानले जाईल, आणि अशा प्रकरणात थकबाकी प्रदान करण्याची आवश्यक कार्यवाही मुख्याध्यापकांचे संदर्भात व्यवस्थापने व इतरांबाबत मुख्याध्यापकांनी करावी.

५. सुधारित वेतनश्रेणीत प्रारंभिक वेतन निश्चित करणे.—

१ जानेवारी, १९८६ पासून सुधारित श्रेणी लागू करण्याबद्दल ज्याने विकल्प दिला आहे किंवा नियम ४ च्या पोटनियम (१) (३) अनुसार विकल्प दिल्याचे मानण्यात आले आहे अशा कर्मचार्यांच्या बाबतीत, त्यांचे प्रारंभिक वेतन त्या पदाच्या कायम वेतनाच्या बाबतीत आणि त्याने धारण केलेल्या स्थानापन्न पदाच्या बाबतीत, त्याचे वेतन खालील रीतीने स्वतंत्रपणे निश्चित केले जाईल.

(ए) सर्व कर्मचार्यांच्या बाबतीत—

(एक) किमान रुपये ७५ च्या अधीन राहून विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतनाच्या २० टक्क्यांहतकी रक्कम कर्मचार्यांच्या " विद्यमान वित्तलब्धी " मध्ये मिळविण्यात येईल.

(दोन) विद्यमान वित्तलब्धी अशाप्रकारे वाढल्यानंतर, अशा संगणित रकमेच्या लागतच्या वरच्या टप्प्यावर सुधारित वेतन निश्चित केले जाईल.

परंतु—

(ए) जर सुधारित श्रेणीतील किमान वेतन, अशा प्रकारे काढलेल्या रकमेपेक्षा अधिक असेल तर वेतन सुधारित श्रेणीतील किमान वेतनावर निश्चित केले जाईल.

(बी) अशा प्रकारे काढलेली रक्कम सुधारित श्रेणीतील कमाल वेतनाहून अधिक असेल तर वेतन, त्या श्रेणीतील कमाल वेतनावर निश्चित करण्यात येईल. मात्र अशा प्रकारची रक्कम सुधारित श्रेणीतील कमाल वेतनाहून अधिक होत असल्यास अशा कमाल वेतनात आवश्यक तेवढ्या काल्पनिक वेतनवाढी मिळवून त्या रकमेच्या लागतच्या वरच्या टप्प्यावर वेतन निश्चित करण्यात येईल.

स्पष्टीकरण.—ह्या खंडाच्या प्रयोजनासाठी " विद्यमान वित्तलब्धी " मध्ये पुढील रकमांचा समावेश असेल.

(ए) विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतन.

(बी) मूळ वेतनास अनुरूप असा १ जानेवारी १९८६ रोजी अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता व तदर्थ महागाई भत्ता आणि (सी) विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतनावरील अनुज्ञेय पहिली अंतरिम वाढ (शासन निर्णय, वित्त विभाग, ऋ-वेपूर १२८६/५९९ (सेवा-१०, दिनांक १० नोव्हेंबर १९८६ अन्वये सुधारण्याप्रमाणे) आणि दुसरी अंतरिम वाढ यांच्या रकमा.

टीप :—विद्यमान श्रेणीतील निरनिराळे टप्पे व त्यावर अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता, पहिली व दुसरी अंतरिम वाढ आणि किमान रुपये ७५ च्या अधिन मूळ वेतनाच्या २० टक्के, हे दर्शविणारा तक्ता जोडपत्र चार मध्ये दिला आहे.

(बी) विद्यमान श्रेणीतील वेतनाबरोबर विशेष वेतन मिळणाऱ्या कर्मचार्यांच्या बाबतीत, जेथे विशेष वेतनासहित विद्यमान श्रेणीऐवजी विशेष वेतन विलीन करून वेतनश्रेणी दिलेली आहे. त्याप्रकरणी वरील खंड (ए) च्या तरतुदीनुसार सुधारित श्रेणीमध्ये वेतन निश्चित करण्यात येईल. मात्र अशा प्रकरणांत " विद्यमान वित्तलब्धी " मध्ये खालील रकमांचा समावेश असेल :—

(ए) विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतन,

(बी) विशेष वेतनाची सध्याची रक्कम,

(सी) मूळ वेतन व विशेष वेतन यांस संबंधित आदेशानुसार १ जानेवारी १९८६ रोजी अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता व तदर्थ महागाई भत्ता, आणि

(डी) विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतन विशेष वेतन यावर अनज्ञेय पहिली अंतरिम वाढ (शासन निर्णय, वित्त विभाग, क्र. वेपूर. १२८६/५९९/सिवा-१०, दिनांक १० नोव्हेंबर १९८६ अन्वये सुधारस्याप्रमाणे) आणि मूळ वेतनावरील अनुज्ञेय दुसरी अंतरिम वाढ यांच्या रकमा.

विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन बरोबर विशेष वेतन मिळणाऱ्या आणि सुधारित वेतनश्रेणीबरोबर त्याच दराने किंवा वेगळ्या दराने विशेष वेतन मिळणे चालू असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत वरील खंड (ए) च्या तरतुदी अन्वये, त्या खंडाच्या स्पष्टीकरणानुसार परिगणित केलेल्या विद्यमान वित्तलब्धीच्या संदर्भात, विद्यमान विशेष वेतन आणि त्यावर अनुज्ञेय असलेला महागाई भत्ता व तदर्थ महागाई भत्ता यांच्या रकमा वगळून, वेतन निश्चित करण्यात येईल. अशा प्रकरणी सुधारित श्रेणीत अशा निश्चित केलेल्या वेतना बरोबर नव्या दराने विशेष वेतन मिळेल.

टीप १.—जेव्हा, कायम पद धारण करणारा कर्मचारी नियमितपणे वरच्या पदावर स्थापनापत्र म्हणून काम करित असेल आणि या दोन्ही पदांना लागू असलेल्या श्रेणी एकाच श्रेणीत विलीन झाल्या असतील तेव्हा या पोटनियमानुसार वेतन केवळ स्थापना पदाच्या संदर्भात निश्चित केले जाईल आणि असे निश्चित केलेले वेतन कायम वेतन म्हणून मानले जाईल.

वेगवेगळ्या विद्यमान श्रेणीऐवजी एकच सुधारित श्रेणी दिलेली पदे स्थानापन्न नात्याने धारण करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना, या टीपेच्या तरतुदी योग्य त्या फेरफारासह लागू होतील.

टीप २.—जेव्हा, यथास्थिती खंड (ए), खंड (बी) किंवा खंड (सी) अनुसार परिगणित केल्याप्रमाणे विद्यमान वित्तलब्धी कर्मचाऱ्यांच्या सुधारित वित्तलब्धीहून अधिक होत असेल, तेव्हा फरकाची रक्कम वरील पोटनियम (१) (ए) च्या परंतुक (बी) खाली येणारी प्रकरणे वगळून, अन्य प्रकरणांत वैयक्तिक वेतन म्हणून दिली जाईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीमध्ये सामावून घेतली जाईल.

टीप ३.—पोटनियम (१) अन्वये वेतन निश्चित करताना, विद्यमान श्रेणीत लागोपाठ पाचहून अधिक टप्प्यावर वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची वेतने जेव्हा एकवटतात म्हणजेच सुधारित श्रेणीत एकाच टप्प्यावर निश्चित केली जातात. तेव्हा, विद्यमान श्रेणीतील पहिल्या पाच लागोपाठच्या टप्प्यांपलीकडचे वेतन घेणाऱ्या अशा कर्मचाऱ्यांचे वेतन सुधारित श्रेणीत वेतनवाढ किंवा वेतनवाढी देऊन पुढीलप्रमाणे वाढवण्यात यावे :—

(ए) विद्यमान श्रेणीत ६ पासून १० व्या टप्प्यापर्यंत वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना एक वेतनवाढ,

(बी) विद्यमान श्रेणीत ११ पासून १५ व्या टप्प्यापर्यंत वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, १० व्या टप्प्यानंतर वेतने एकवटत असतील तर दोन वेतनवाढी,

(सी) विद्यमान श्रेणीत १६ पासून २० व्या टप्प्यापर्यंत वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, १५ व्या टप्प्यानंतर वेतने एकवटत असतील तर तीन वेतनवाढी,

जर वर नमूद केल्याप्रमाणे वेतन वाढवून देण्यामध्ये एखाद्या कर्मचाऱ्यांचे वेतन सुधारित वेतनश्रेणीतील ज्या टप्प्यावर निश्चित होत असेल तो टप्पा, जर त्याच विद्यमान वेतनश्रेणीतील पुढील वरच्या टप्प्यावर वेतन घेत असलेल्या दुसऱ्या कर्मचाऱ्यांचे वेतन सुधारित वेतनश्रेणीतील ज्या टप्प्यावर निश्चित करण्यात आले असेल, त्या टप्प्यापेक्षा वरचा असेल तर अशा दुसऱ्या कर्मचाऱ्यांचे वेतन पहिल्या कर्मचाऱ्यांच्या वेतनापेक्षा जेवढ्या रकमेने कमी असेल फक्त तेवढ्याच रकमेने वाढवून देण्यात येईल.

टीप ४.—पोटनियम (१) अन्वये वेतन निश्चित करताना जो कर्मचारी १ जानेवारी १९८६ च्या लगतपूर्वी, त्याच संवर्गातील आपल्या कनिष्ठ कर्मचाऱ्यापेक्षा विद्यमान श्रेणीत जास्त वेतन घेत होता त्याचे वेतन सुधारित श्रेणीत अशा कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांच्या वेतन टप्प्यापेक्षा खालच्या टप्प्यावर निश्चित होत असेल तर त्या बाबतीत त्याचे वेतन सुधारित श्रेणीमध्ये कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांच्या वेतन टप्प्यांपर्यंत वाढविण्यात येईल.

टीप ५.—ज्या कर्मचाऱ्यांस १ जानेवारी १९८६ रोजी वैयक्तिक वेतन मिळत असेल त्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्यांच्या वैयक्तिक वेतनासहित यथास्थिती खंड (ए), खंड (बी) किंवा खंड (सी) अनुसार परिगणित केलेल्या विद्यमान वित्तलब्धी सुधारित वित्तलब्धी पेक्षा अधिक होत असतील तर अशी फरकाची जादा रक्कम कर्मचाऱ्यांस वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात येईल आणि ती वेतनातील पुढील वाढीत सामावून घेतली जाईल.

टीप ६.—१ जानेवारी १९८६ पूर्वी वरच्या पदावर बढती दिलेला वरिष्ठ कर्मचारी सुधारित श्रेणीत, १ जानेवारी १९८६ रोजी किंवा त्यानंतर वरच्या पदावर बढती मिळालेल्या त्याच्या कनिष्ठाहून कमी वेतन घेत असेल तेव्हा अशा प्रकरणांत, वरिष्ठ कर्मचाऱ्यांचे वेतन वरच्या पदावरील त्याच्या कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांच्या निश्चित केलेल्या वेतनाच्या रकमेइतके वाढविण्यात यावे. ही वाढ कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांच्या बढतीच्या तारखेपासून लागू करण्यात यावी. मात्र त्यासाठी पुढील शर्ती पूर्ण कराव्या लागतील :—

(ए) कनिष्ठ व वरिष्ठ कर्मचारी हे दोघेही एकाच संवर्गातील असावेत आणि ज्या पदावर त्यांना बढती देण्यात आली असेल ती पदे त्याच संवर्गात समरूप असावीत.

(बी) ज्या खालच्या व वरच्या पदावर वेतन मिळण्यास ते पात्र असतील त्या पदांच्या सुधारणापूर्व व सुधारित वेतनश्रेणीत समरूप असाव्यात आणि,

(सी) अशा बढतीनंतर सुधारित श्रेणीमध्ये वेतन विनियमित करण्यास लागू होणाऱ्या महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या तरतुदी किंवा कोणताही दुसरा नियम किंवा आदेश यांचा प्रत्यक्ष परिणाम म्हणून अशी विसंगती उद्भवलेली असावी. जर कनिष्ठ कर्मचारी खालच्या पदावर सुधारणापूर्व श्रेणीमध्ये त्याला दिलेल्या आगाऊ वेतनवाढीमुळे वरिष्ठ कर्मचाऱ्यांपेक्षा अधिक वेतन घेत असेल तर वरिष्ठ कर्मचाऱ्यांचे वेतन वाढविण्यासाठी या टीपेच्या तरतुदीचा आधार घेता येणार नाही.

वरील तरतुदीनुसार वरिष्ठ कर्मचाऱ्यांना वेतन पुननिश्चितीचे आदेश महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ४० अन्वये वाढविण्यात यावेत. असा वरिष्ठ कर्मचारी पुननिश्चितीच्या तारखेपासून त्याने आवश्यक ती अर्हताकारी सेवा पूर्ण केल्यावर पुढील वेतनवाढ मिळण्यास पात्र राहील.

टीप ७.—१ जानेवारी १९८६ रोजी किंवा त्यानंतर वरच्या पदावर बढती मिळालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, या निर्णयानुसार प्रथम सुधारित श्रेणीमध्ये खालच्या पदाचे वेतन निश्चित करण्यात यावे आणि नंतर सर्वसाधारण नियमानुसार वरच्या पदाचे वेतन सुधारित श्रेणीमध्ये निश्चित करण्यात यावे.

टीप ८.—महाराष्ट्र खाजगी शाळातील कर्मचारी (सेवेच्या शर्ती) (नियमावली, १९८१ च्या तरतुदीनुसार शिक्षा म्हणून विद्यमान श्रेणीमध्ये १ जानेवारी १९८६ रोजी कमी केलेले वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, वेतन खालीलप्रमाणे निश्चित करण्यात येईल :—

(ए) १ जानेवारी १९८६ रोजी प्रत्यक्षात मिळालेल्या वेतनाच्या आधारे, आणि

(बी) शिक्षा केली नसती तर जे वेतन मिळाले असते त्या वेतनाच्या आधारे, वरील (ए) प्रमाणे निश्चित केलेले सुधारित वेतन १ जानेवारी १९८६ पासून शिक्षा समाप्त होण्याच्या तारखेपर्यंत देण्यात यावे आणि वरील (बी) प्रमाणे निश्चित केलेले सुधारित वेतन १ जानेवारी १९८६ पासून शिक्षा समाप्तीच्या तारखेपर्यंतच्या कालावधीत सुधारित श्रेणीमध्ये काल्पनिक रीत्या देय झालेल्या, असल्यास, कोणत्याही वेतनवाढीसहित शिक्षा समाप्तीच्या तारखेनंतरच्या पुढील तारखेपासून देण्यात यावे. सुधारित श्रेणीतील पुढील वेतनवाढ या नियमांच्या नियम ६ अनुसार विनियमित करण्यात येईल.

(२) पोटनियम (१) अन्वये स्थानापन्न पदाचे निश्चित केलेले वेतन कायम पदाच्या निश्चित केलेल्या वेतनाहून कमी असल्यास नियम ३ च्या तरतुदींना अधीन राहून स्थानापन्न पदाचे वेतन कायम वेतनाच्या पुढील वरच्या टप्प्यावर निश्चित करण्यात येईल.

६. सुधारित श्रेणीमध्ये पुढील वेतनवाढीची तारीख

नियम ५ च्या पोटनियम (१) अनुसार सुधारित श्रेणीत वेतन निश्चित झालेल्या कर्मचाऱ्यांची पुढील वेतनवाढ, विद्यमान श्रेणीतच तो राहिला असता तर ज्या तारखेस त्याला वेतनवाढ मिळाली असती त्या तारखेस देण्यात येईल :

परंतु, नियम ५ च्या पोटनियम (१) च्या टीप ३ किंवा टीप ४ किंवा टीप ६ च्या अनुसार कर्मचाऱ्यांचे वेतन वाढविण्यात आले असेल अशा प्रकरणात, सुधारित श्रेणीमध्ये वेतन जडवविण्यात आल्याच्या तारखेपासून बारा महिन्यांची अर्हताकारी सेवा पूर्ण झाल्यानंतर पुढील वेतनवाढ देण्यात येईल :

परंतु आणखी असे की, वरील परंतुकाच्या कक्षेत येणारी प्रकरणे खेरीज करून, इतर प्रकरणात ज्या कर्मचाऱ्यांचे वेतन १ जानेवारी १९८६ रोजी त्याच संवर्गात त्याला कनिष्ठ असलेल्या व विद्यमान वेतनश्रेणीत त्याच्यापेक्षा खालच्या टप्प्यावर वेतन घेणाऱ्या दुसऱ्या कर्मचाऱ्यांचे वेतन ज्या टप्प्यावर निश्चित करण्यात आले असेल त्याच टप्प्यावर निश्चित झाले असेल व कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांची वेतनवाढीची तारीख त्यांच्या तारखे अगोदरची असेल तर, त्याला त्याची पुढील वेतनवाढ त्याच्यापेक्षा कनिष्ठ कर्मचाऱ्याला ती ज्या तारखेला देय असेल त्याच तारखेला देण्यात येईल;

आणखी पुन्हा असे की, जे कर्मचारी विद्यमान श्रेणीतील कमाल वेतन १ जानेवारी १९८६ रोजी एक वर्षाहून अधिक काळपर्यंत घेत आहेत त्यांच्याबाबतीत सुधारित श्रेणीत १ जानेवारी १९८६ रोजीच पुढील वेतनवाढ देण्यात येईल :

परंतु, वार्षिक वेतनवाढी असलेल्या सुधारणापूर्व श्रेणीतील कमाल टप्प्यावर १ जानेवारी १९८५ नंतर वेतन घेणाऱ्या कर्मचाऱ्यांचे बाबतीत विद्यमान श्रेणीत कमाल वेतन घेणाऱ्या तारखेपासून संपूर्ण वेतनवाढ कालावधीची सेवा पूर्ण केल्यावर सुधारित श्रेणीत पुढील वेतनवाढ देण्यात येईल;

आणखी असे की, नियम ५ अन्वये वेतन निश्चित केल्यानंतर जर कर्मचारी तीनपेक्षा कमी वेतनवाढी मिळव्यास पात्र असेल तर नेहमीच्या व तदर्थ वेतनवाढीसह तीन वार्षिक वेतनवाढी मिळव्यास तो पात्र राहिल. यामध्ये या नियमाच्या तिसऱ्या परंतुकाखालील अनुज्ञेय वेतनवाढीचाही समावेश राहिल. ज्या शिक्षकांना वरिष्ठ निवडश्रेणी लागू आहे त्यांना या परंतुकाचा लाभ अनुज्ञेय नाही.

टीप १.—तदर्थ वेतनवाढी वैयक्तिक वेतन म्हणून मानण्यात येतील आणि त्या सर्व प्रयोजनासाठी म्हणजेच, वेतन निश्चिती, रजा वेतनाचा हिशेब, भत्ते व निवृत्तीवेतन यासाठी विचारात घेतल्या जातील.

टीप २.—(ए) ज्या प्रकरणात या नियमांखाली वेतन निश्चित करण्यात आलेले असेल त्या प्रकरणात कर्मचाऱ्याने विद्यमान वेतन-श्रेणीतील दक्षतारोध पार केला किंवा नाही किंवा त्याला तेथेच रोखून ठेवण्यात आले आहे हे विचारात न घेता, सुधारित श्रेणीमध्ये अशा रोधांच्या संदर्भातच केवळ दक्षतारोध अंमलात येतील.

(बी) या नियमानुसार वेतन निश्चित करताना कर्मचाऱ्याने सुधारणापूर्व श्रेणीतील दक्षतारोधाचा टप्पा पार केला किंवा नाही किंवा त्याला तेथेच रोखून ठेवण्यात आले आहे हे विचारात न घेता सुधारित श्रेणीमध्ये प्रारंभिक वेतन निश्चितीनंतर घेणाऱ्या अशा दक्षता रोधांच्या संदर्भातच केवळ दक्षतारोध अंमलात येईल.

(सी) विद्यमान श्रेणीत दक्षता रोधावर रोखून ठेवलेला कर्मचारी सुधारित श्रेणीची निवड करील किंवा त्याने तशी निवड केली असल्याचे मानण्यात येईल तेव्हा त्यांच्या बाबतीत सुधारित श्रेणीत त्यांचे प्रारंभिक वेतन या नियमानुसार निश्चित करण्यात येईल, आणि सुधारित श्रेणीत पुढील वेतनवाढ ज्या तारखेस देय असेल त्या तारखेस त्याला ती देण्यात यावी. मात्र कर्मचाऱ्यास दक्षतारोप पार करण्यास परवानगी देणारा सक्षम प्राधिकारी, कर्मचाऱ्यास विद्यमान श्रेणीत आधीच्या तारखेस वेतनवाढ घेण्यास परवानगी दिली गेली असती असे प्रमाणित करित असेल तर पुढील वेतनवाढ अशा आधीच्या तारखेस देण्यात यावी.

टीप ३.—तिसऱ्या परंतुकानुसार कायम पदास लागू असलेल्या सुधारित श्रेणीमध्ये एक जादा वेतनवाढ दिल्यामुळे कर्मचाऱ्याचे कायम वेतन कोणत्याही वेळी त्याच्या स्थानापन्न वेतनाहून अधिक होत असेल त्यावेळी त्या कर्मचाऱ्याला स्थानापन्न वेतनाव्यतिरिक्त स्थानापन्न वेतन व कायम वेतन यामधील फरकाची रक्कम, ज्यावेळी स्थानापन्न वेतनातून कायम वेतन अधिक होईल त्या कालावधीसाठी वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावी आणि ती पुढील वेतनवाढीत सामावून घेण्यात यावी.

टीप ४.--दोन विद्यमान श्रेणीपैकी एक बढतीची श्रेणी असून या दोन्ही श्रेणी विलीन झाल्या असतील आणि जाता झाल्या श्रेणीत वेतन घेणाऱ्या कनिष्ठ कर्मचारी, बरील तिसऱ्या परंतुकान्वये जादा वेतनवाढ दिल्यामुळे सुधारित श्रेणीत विद्यमान बरच्या श्रेणीतील वरिष्ठ कर्मचाऱ्यांच्या वेतनापेक्षा अधिक वेतन घेत असेल अशा बाबतीत वरिष्ठ कर्मचाऱ्यांचे सुधारित श्रेणीतील वेतन त्यांच्या कनिष्ठ कर्मचाऱ्यांच्या वेतनापर्यंत त्याच तारखेपासून वाढवण्यात येईल आणि अशा वेतन वाढवण्याच्या तारखेपासून अहंताकारी कालावधी पूर्ण झाल्यानंतर त्याला पुढील वेतनवाढ मिळेल.

टीप ५(ए).--ज्या कर्मचाऱ्यांची सुधारणापूर्व श्रेणीतील वेतनवाढ १ जानेवारी १९८६ रोजी देय झाली असेल त्यांच्या बाबतीत अशी वेतनवाढ प्रथम त्या तारखेस देण्यात येईल आणि त्यानंतर सुधारित श्रेणीत वेतन निश्चित करण्यात येईल.

(बी) या नियमाच्या तिसऱ्या परंतुकानुसार वेतनवाढ देण्यात आली असेल अशा प्रकरणात, पुढील वेतनवाढ १ जानेवारी १९८७ रोजी देय होईल. परंतु ही वेतनवाढ सुधारित वेतनश्रेणीतील कमाल टप्प्याच्या अधीन राहिल. मात्र नियम ५ पोट नियम (१) (ए), च्या परंतुक (बी) खाली येणारी प्रकरणे याला अपवाद रहातील.

७. १ जानेवारी १९८६ च्या नंतर सुधारित श्रेणीतील वेतननिश्चिती--

जो कर्मचारी विद्यमान श्रेणीत वेतन घेणे चालू ठेविले आणि १ जानेवारी १९८६ नंतरच्या तारखेस सुधारित श्रेणीची निवड करील त्याच्या बाबतीत त्यांचे वेतन त्या तारखेपासून सुधारित श्रेणीमध्ये खाली दर्शविल्याप्रमाणे निश्चित करण्यात येईल. --

(ए) जो कर्मचारी वार्षिक वेतनवाढ घेतो आणि जो १ जानेवारी, १९८६ रोजी त्याने धारण केलेल्या पदाच्या बाबतीत १ जानेवारी १९८६ नंतर परंतु ३१ डिसेंबर १९८७ पर्यंतच्या कालावधीमध्ये येणाऱ्या त्याच्या पुढील वेतनवाढीच्या तारखेपासून सुधारित वेतनश्रेणीची निवड करतो, त्याच्या बाबतीत नियम ५ च्या तरतुदीनुसार वेतन निश्चित करण्यात येईल. तथापि, असा कर्मचारी १ जानेवारी, १९८६ पासून सुधारित श्रेणी स्वीकारण्याच्या तारखेपर्यंतच्या कालावधीमध्ये किमान द. म. ह. ७५ च्या मर्यादित मूळ वेतनाच्या २० टक्के वाढीची रक्कम मिळव्यास पात्र असणार नाही. १ ऑक्टोबर १९८६ पासून सुधारित श्रेणी स्वीकारण्याच्या तारखेपर्यंत आधीच घेतलेली किमान द. म. ह. ७५ च्या मर्यादित मूळ वेतनाच्या २० टक्के तदर्थ वाढीची रक्कम, वेतन व भत्त्याची थकबाकी त्याला देय असल्यास, त्यामधून समायोजित करण्यात येईल आणि शिल्लक रक्कम योग्य हप्त्यात वसूल करण्यात येईल.

(बी) ३१ डिसेंबर १९८७ नंतर सुधारित श्रेणीची निवड करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, त्यांचे वेतन त्या तारखेपासून महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ अनुसार निश्चित करण्यात येईल आणि त्या प्रयोजनासाठी विद्यमान श्रेणीतील त्यांचे वेतन नियम ५, पोट नियम (१) च्या यथास्थिती खंड (ए) खंड (बी), किंवा खंड (सी) अनुसार परिगणित केलेल्या विद्यमान वित्त-लब्धीप्रमाणे राहिल. मात्र, या वित्तलब्धी परिगणित करण्यासाठी हिशेबात घ्यावयाचे मूळ वेतन हे उपरोक्त नंतरच्या तारखेस मिळणारे मूळ वेतन असेल आणि जेथे कर्मचाऱ्यास विशेष वेतन मिळत असेल त्याबाबतीत त्या वित्तलब्धीमधून विशेष वेतनाइतकी रक्कम वजा केल्यावर त्यांचे वेतन निश्चित केले जाईल. तथापि, असा कर्मचारी सुधारित श्रेणीतील वेतननिश्चितीसाठी विद्यमान श्रेणीत मूळ वेतनाच्या २० टक्के वाढ (किमान द. म. ह. ७५) मिळव्यास पात्र असणार नाही. अशा प्रकरणात, १ ऑक्टोबर १९८६ पासून आधीच घेतलेली मूळ वेतनाच्या २० टक्के तदर्थ वाढ (किमान द. म. ह. ७५) योग्य हप्त्यात वसूल करण्यात येईल.

८. १ जानेवारी १९८६ या तारखेपूर्वी धारण केलेल्या पदावर त्या तारखेनंतर पुनर्नियुक्ती झाल्यावर वेतननिश्चिती--

ज्या कर्मचाऱ्यांने १ जानेवारी १९८६ पूर्वी एखाद्या पदावर स्थानापन्न म्हणून काम केले असेल पण त्या तारखेस ते पद धारण करीत नसेल आणि जो त्या पदावर नंतर नेमणूक झाल्यावर सुधारित वेतनश्रेणीत वेतन घेत असेल, त्या कर्मचाऱ्यास महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम ११ च्या परंतुकाचा लाभ देण्यात येईल. हा लाभ १ जानेवारी, १९८६ रोजी त्याने ते पद धारण केले असते आणि त्या तारखेपासून सुधारित वेतनश्रेणीची निवड केली असती तर अनुज्ञेय होणाऱ्या लाभाच्या मर्यादितका असेल.

९. प्राथमिक व माध्यमिक शाळेतील शिक्षकांना व मुख्याध्यापकांना द्विस्तरीय / त्रिस्तरीय वेतनश्रेणी--

राज्यातील सर्व अनुदानित अशासकीय खाजगी, प्राथमिक शाळा, माध्यमिक शाळा, तांत्रिक शाळांमधील विद्याविषयक शिक्षक व अध्यापक विद्यालये यामधील शिक्षकांना दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून केंद्र शासनाच्या धर्तीवर त्रिस्तरीय वेतनरचना मंजूर करण्याच्या निर्णयानुसार विविध संवर्गात मूळ श्रेणी, वरिष्ठ श्रेणी व निवड श्रेणी संबंधित प्रपत्रात दर्शविल्यानुसार राहिल. यापुढे माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापकांचा एकच प्रवर्ग राहिल व त्यांना १२ वर्षांच्या त्या पदांवरील अहंताकारी सेवेनंतर वरिष्ठ श्रेणी मिळेल.

१. वरिष्ठ श्रेणीत पात्र होण्यासाठी उमेदवाराला खालील अटीची पूर्तता करणे आवश्यक आहे. :-

- प्रशिक्षण अहंतेसह १२ वर्षांची अहंताकारी सेवा.
- या कामासाठी नियुक्त केलेल्या समितीला उमेदवारांचे कामकाज समाधानकारक वाटणे.
- त्याने/तिने विभागाने विहित केलेले किमान तीन आठवड्यांचे सेवांतर्गत प्रशिक्षण पूर्ण करणे.

बरील (क) येथील अट दक्षता रोध पार करण्यास आवश्यक राहिल.

२. निवडश्रेणी त्या त्या संस्थेतील व संवर्गातील वरिष्ठ श्रेणीतील २० टक्के पदांना सेवाजेष्ठतेनुसार अनुज्ञेय होईल व त्या संवर्गातील किमान ५ पदे असणाऱ्या प्रवर्गांचा निवडश्रेणीसाठी विचार केला जाईल. ह्या श्रेणीस पात्र होण्यास उमेदवारास खालील अटीची पूर्तता करणे आवश्यक राहिल :-

- त्याने/तिने वरिष्ठ श्रेणीत १२ वर्षांची अहंताकारी सेवा पूर्ण केली असली पाहिजे.
- शासन विहित करील असे सेवांतर्गत प्रशिक्षण त्याने/तिने पूर्ण केले असले पाहिजे.
- (१) प्राथमिक शिक्षकांसाठी--प्रशिक्षित पदवीधराची अहंता मिळविली असली पाहिजे.
- (२) प्राथमिक शाळेतील मुख्याध्यापकांसाठी--पदव्युत्तर प्रशिक्षित शिक्षकांची अहंता प्राप्त केली असली पाहिजे.
- (३) माध्यमिक शाळेतील प्रशिक्षित--अपदवीधर शिक्षकांसाठी पदवी व पदवीधर शिक्षकांसाठी पदव्युत्तर प्रशिक्षित शिक्षकांची अहंता प्राप्त केलेली असली पाहिजे.

३. वरिष्ठ श्रेणी व निवड श्रेणीसाठी तसेच दक्षता रोध पार करण्यासाठी पात्र होण्याकरिता संबंधित शिक्षकांने/मुख्याध्यापकांने त्यांच्यासाठी आयोजित केलेल्या सेवांतर्गत प्रशिक्षण कार्यक्रमात सहभागी होऊन तो पूर्ण करणे आवश्यक आहे. तथापि जर विशिष्ट परिस्थितीत सेवांतर्गत प्रशिक्षण आयोजित करणे शक्य झाले नाही. तर शासन ही अट अशा शिक्षकांच्या व मुख्याध्यापकांच्या बाबतीत काही विशिष्ट काळासाठी शिथिल करू शकेल.

४. प्राथमिक शाळेतील शिक्षक व प्रशिक्षित शिक्षकांना वरिष्ठ श्रेणीतील १२ वर्षांच्या अर्हताकारी सेवेनंतर, निवड श्रेणी परिच्छेद (२) च्या (क) येथे नमूद केलेली शैक्षणिक अर्हता प्राप्त करण्याचे अटीवर अनुज्ञेय आहे. याबाबत स्पष्ट करण्यात येते की, ज्या शिक्षकांची सलग सेवा १८ वर्षे वा त्यापेक्षा जास्त झाली असेल अशा शिक्षकांना पुढील उच्चश्रेणीसाठी म्हणजेच निवड श्रेणीसाठी विहित केलेली शैक्षणिक अर्हता मिळविण्यापासून सूट मिळू शकेल. तथापि, ज्यांनी १८ वर्षे, पूर्ण एवढी सेवा केली नसेल अशा शिक्षकांना त्यांनी विहित शैक्षणिक अर्हता प्राप्त केल्याशिवाय त्यांचा पुढील श्रेणीसाठी विचार करता येणार नाही.

५. १२ वर्षांच्या प्रशिक्षित अर्हतेसह झालेल्या सलग सेवेनंतर मूळ वेतनश्रेणीतून पुढील वरिष्ठ श्रेणीमध्ये/निवड श्रेणीमध्ये वेतन निश्चित करण्यात येईल. अशावेळी, त्या शिक्षकांच्या दर्जामध्ये (Status) व जबाबदाऱ्यांमध्ये फरक होत नसल्याने मूळ वेतनाएवढ्या रकमेचा वरिष्ठ श्रेणीत टप्पा असेल तर वेतन त्या टप्प्यावर निश्चित करण्यात यावे व असा टप्पा नसेल तर वरिष्ठ/निवडश्रेणीतील नजिकच्या खालील टप्प्यावर वेतन निश्चित करून त्या टप्प्याची रक्कम मूळ वेतनश्रेणीतील वेतनापेक्षा जेवढ्या रकमेने कमी असेल तेवढी रक्कम त्या कर्मचाऱ्यास वैयक्तिक वेतन म्हणून समजण्यात यावे व असे वैयक्तिक वेतन पुढील वार्षिक वेतनवाढीत सामावून घेण्यात यावे.

१०. नियम शिथिल करण्याचा अधिकार

कोणत्याही विशिष्ट प्रकरणात या नियमांच्या सर्व किंवा कोणत्याही तरतुदी लागू केल्यामुळे अकारण हाल होतील अशी शासनाची खात्री झाल्यास अशा कर्मचाऱ्यांचे प्रकरण न्याय्य व रास्त पद्धतीने हाताळण्यासाठी शासनास आवश्यक वाटेल अशा मर्यादेच्या व अशा शर्तीच्या अधीन राहून तो नियम लागू करू नये किंवा त्या नियमानुसार आवश्यक म्हणून ठरविलेल्या बाबी शिथिल कराव्यात असा आदेश शासन काढू शकेल.

११. निर्बंधन

या नियमांच्या कोणत्याही तरतुदींच्या निर्बंधनांसंबंधी कोणताही प्रश्न उपस्थित झाल्यास, तो महाराष्ट्र शासनाच्या शिक्षण व सेवा-बोजन विभागाकडे निदिष्ट करण्यात येईल आणि त्या विभागाचा त्यावरील निर्णय अंतिम राहील.

कासन निर्णय, शिक्षण व सेवा योजना विभाग, क्र. चवेआ-१०८९/१११/माशि-२, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ चे सहपत्र

जोडपत्र एक

[नियम १ (२) च्या खालील टिप्पणी पहा]

शिक्षण व सेवायोजन विभागातील अधिपत्याखालील अंमलात असलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणी.

अनुक्रमांक	वेतनश्रेणी (रुपये)
१	२००-३-२३०-५-२५५-विस्तार-५-२८०.
२	२०५-५-२५०-७-२८५-१०-३०५-विस्तार-१०-३५५.
३	२५०-७-२८५-१०-३८५-विस्तार-१०-४३५.
४	२६०-१०-३९०-१५-४२०-विस्तार-१५-४९५.
५	२९०-१०-३९०-१५-४६५-विस्तार-१५-५४०.
६	३३५-१५-५००-२०-५८०-विस्तार-२०-६८०.
७	३६५-१५-५००-२०-६६०-विस्तार-२०-७६०.
८	३९५-१५-५००-२०-७००-विस्तार-२०-८००.
९	५००-२०-७००-२५-९००.
१०	६००-३०-७५०-४०-९५०.
११	६००-३०-७५०-४०-१,०३०.
१२	६००-३०-७५०-दक्षतारोध-४०-१,१५०.
१३	६८०-४०-१,०००-५०-१,२५०.
१४	७५०-४०-१,१५०.

कासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र. चवेआ-१०८९/१११/माशि-२, दिनांक २ सप्टेंबर, १९८९ चे सहपत्र

जोडपत्र दोन

[नियम १ (८) च्या खालील टीप पहा]

दिनांक १ जानेवारी १९८६ पासून वेण्यात येणाऱ्या सुधारित वेतनश्रेणी

अनुक्रमांक	वेतनश्रेणी (रुपये)
१	७५०-१२-८७०-दरो-१४-९४०.
२	७७५-१२-९५५-दरो-१५-१०३०-२०-११५०.
३	८२५-१५-९००-दरो-२०-१२००.
४	९५०-२०-११५०-दरो-२५-१४००.
५	९५०-२०-११५०-दरो-२५-१५००.
६	९७५-२५-११५०-दरो-३०-१५४०.
७	९७५-२५-११५०-दरो-३०-१६६०.
८	१२००-३०-१४४०-दरो-३०-१८००.
९	१२००-३०-१५६०-दरो-४०-२०४०.
१०	*१२००-३०-१३८०-दरो-३०-१५६०-दरो-४०-१८००-दरो-४०-२०४०.
११	१३५०-३०-१४४०-४०-१८००-दरो-५०-२२००.
१२	१४००-४०-१८००-दरो-५०-२३००.
१३	१४००-४०-१६००-५०-२३००-दरो-६०-२६००.
१४	*१४००-४०-१६००-५०-१६५०-दरो-५०-१९५०-दरो-५०-२२५०-दरो-५०-२३००-६०-२६००.
१५	१६४०-६०-२६००-दरो-७५-२९००-
१६	*१६४०-६०-२०००-दरो-६०-२३६०-दरो-६०-२६००-७५-२७५०-दरो-७५-२९००.
१७	२०००-६०-२३००-दरो-७५-३२००.
१८	२०००-६०-२३००-दरो-७५-३२००-१००-३५००.
१९	*२०००-६०-२३००-७५-२३७५-दरो-७५-२८२५-दरो-७५-३२००-१००-३३००-दरो-१००-३५००.
२०	२२००-७५-२८००-दरो-१००-३७००.
२१	२२००-७५-२८००-दरो-१००-४०००.
२२	*२२००-७५-२६५०-दरो-७५-२८००-१००-३२००-दरो-१००-३८००-दरो-१००-४०००.

* ह्या वेतनश्रेण्या फक्त ज्यांना द्विस्तरीय/त्रिस्तरीय वेतनश्रेण्या लागू आहेत त्यांनाच देय आहेत.

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र. अवेभा-१०८९/१११/सावि-२, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ चे तहपत्र

जोडपत्र तीन

विकल्पाचा नमुना

[नियम ४ (१) पहा]

* (१) मी याद्वारे दिनांक १ जानेवारी, १९८६ पासून सुधारित वेतनश्रेणीची निवड करतो/करते.

* (२) मी याद्वारे माझ्या कायम/स्थानापन्न पदाची खाली नमूद केलेली वेतनश्रेणी पुढील प्रमाणे चालू ठेवण्याची निवड करतो/करते.

* माझ्या पुढील वेतनवाढीच्या तारखेपर्यंत,

* माझे वेतन रु. पर्यंत वाढवणाऱ्या माझ्या नंतरच्या वेतनवाढीच्या तारखेपर्यंत,

* मी पद रिक्त करीपर्यंत किंवा विद्यमान श्रेणीत वेतन घेण्याचे बंद करीपर्यंत.

विद्यमान श्रेणी रु.

दिनांक

ठिकाण

सही

नाव

पदनाम

कार्यालयाचे नाव

मासिक निर्णय, शिक्षण व सेवा योजना विभाग, क्र. कवेआ-१०८९/१११/माशि-२, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ चे सहपत्र

जोडपत्र चार

[नियम ५ (१) (ए) स्पष्टीकरणाखालील टीप पहा]

निरनिराळ्या टप्प्यावरील सुधारणा पूर्व वेतनश्रेणी, महागाई भत्ता आणि तदर्थ महागाई भत्ता, १ ली व २ री अंतरिम वाढ आणि किमान रु. ७५ द. म. च्या अधीन राहून मूळ वेतनाच्या २० टक्के तदर्थ वाढ दर्शविणारे विवरणपत्र.

१ जानेवारी १९८६ चे मूळ वेतन रुपये	१ जानेवारी १९८६ चा महागाई भत्ता रुपये	१ ली अंतरिम वाढ रुपये	२ री अंतरिम वाढ रुपये	कमीत कमी रु. ७५ द. म. च्या अधीन २० टक्के तदर्थ वाढ रुपये	स्तंभ १ ते ५ ची बेरीज रुपये
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)
२००	४०३.००	५०.००	५०.००	७५.००	७७८.००
२०१	४०५.००	५०.००	५०.००	७५.००	७८१.००
२०३	४०९.००	५०.००	५०.००	७५.००	७८७.००
२०४	४११.१०	५०.००	५०.००	७५.००	७९०.१०
२०५	४१३.१०	५०.००	५०.००	७५.००	७९३.१०
२०६	४१५.१०	५०.००	५०.००	७५.००	७९६.१०
२०७	४१७.१०	५०.००	५०.००	७५.००	७९९.१०
२०९	४२१.१०	५०.००	५०.००	७५.००	८०५.१०
२१०	४२३.२०	५०.००	५०.००	७५.००	८०८.२०
२१२	४२७.२०	५०.००	५०.००	७५.००	८१४.२०
२१३	४२९.२०	५०.००	५०.००	७५.००	८१७.२०
२१५	४३३.२०	५०.००	५०.००	७५.००	८२३.२०
२१६	४३५.२०	५०.००	५०.००	७५.००	८२६.२०
२१८	४३९.३०	५०.००	५०.००	७५.००	८३२.३०
२१९	४४१.३०	५०.००	५०.००	७५.००	८३५.३०
२२०	४४३.३०	५०.००	५०.००	७५.००	८३८.३०
२२१	४४५.३०	५०.००	५०.००	७५.००	८४१.३०
२२२	४४७.३०	५०.००	५०.००	७५.००	८४४.३०
२२४	४५१.४०	५०.००	५०.००	७५.००	८५०.४०
२२५	४५३.४०	५०.००	५०.००	७५.००	८५३.४०
२२७	४५७.४०	५०.००	५०.००	७५.००	८५९.४०
२३०	४६३.५०	५०.००	५०.००	७५.००	८६८.५०
२३५	४७३.५०	५०.००	५०.००	७५.००	८८३.५०
२४०	४८३.६०	५०.००	५०.००	७५.००	८८९.६०
२४५	४९३.७०	५०.००	५०.००	७५.००	९१३.७०
२५०	५०३.८०	५०.००	५०.००	७५.००	९२८.८०
२५५	५१३.८०	५०.००	५०.००	७५.००	९४३.८०
२५७	५१७.९०	५०.००	५०.००	७५.००	९४९.९०
२६०	५२३.९०	५०.००	५०.००	७५.००	९५८.९०
२६४	५३२.००	५०.००	५०.००	७५.००	९७१.००
२६५	५३४.००	५०.००	५०.००	७५.००	९७४.००
२७०	५४४.१०	५०.००	५०.००	७५.००	९८९.१०
२७१	५४६.१०	५०.००	५०.००	७५.००	९९२.१०
२७५	५५४.१०	५०.००	५०.००	७५.००	१००४.१०
२७८	५६०.२०	५०.००	५०.००	७५.००	१०१३.२०
२८०	५६४.२०	५०.००	५०.००	७५.००	१०१९.२०
२८५	५७४.३०	५०.००	५०.००	७५.००	१०३४.३०
२९०	५८४.४०	५०.००	५०.००	७५.००	१०४९.४०
२९५	५९४.४०	५०.००	५०.००	७५.००	१०६४.४०
३००	६०२.००	६०.००	५०.००	७५.००	१०८७.००
३०५	६०९.२०	६०.००	५०.००	७५.००	१०९९.२०
३१०	६१६.४०	६०.००	५०.००	७५.००	११११.४०
३१५	६२३.६०	६०.००	५०.००	७५.००	११२३.६०
३२०	६३०.८०	६०.००	५०.००	७५.००	११३५.८०

(୧)	(୨)	(୩)	(୪)	(୫)	(୬)
୩୨୫	୧୩୮.୦୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୧୪୮.୦୦
୩୩୦	୧୪୫.୨୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୧୧୦.୨୦
୩୩୫	୧୫୨.୪୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୧୭୨.୪୦
୩୪୦	୧୫୯.୬୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୧୩୪.୬୦
୩୪୫	୧୬୬.୮୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୧୦୬.୮୦
୩୫୦	୧୭୪.୦୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୦୭୯.୦୦
୩୫୫	୧୮୧.୨୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୦୫୧.୨୦
୩୬୦	୧୮୮.୪୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୦୨୩.୪୦
୩୬୫	୧୯୫.୬୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୦୦୫.୬୦
୩୭୦	୨୦୨.୮୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୯୯୭୭.୮୦
୩୭୫	୨୧୦.୦୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୯୯୫୦.୦୦
୩୮୦	୨୧୭.୨୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୯୯୨୨.୨୦
୩୮୫	୨୨୪.୪୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୯୮୯୪.୪୦
୩୯୦	୨୩୧.୬୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୯୮୬୬.୬୦
୩୯୫	୨୩୮.୮୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୭୫.୦୦	୯୮୩୮.୮୦
୪୦୫	୨୪୬.୦୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୮୧୦.୦୦
୪୧୦	୨୫୩.୨୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୭୮୨.୨୦
୪୧୫	୨୬୦.୪୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୭୫୪.୪୦
୪୨୦	୨୬୭.୬୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୭୨୬.୬୦
୪୨୫	୨୭୪.୮୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୬୯୮.୮୦
୪୩୦	୨୮୧.୦୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୬୭୦.୦୦
୪୩୫	୨୮୮.୨୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୬୪୨.୨୦
୪୪୦	୨୯୫.୪୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୬୧୪.୪୦
୪୪୫	୩୦୨.୬୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୫୮୬.୬୦
୪୫୦	୩୧୦.୦୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୫୫୮.୦୦
୪୫୫	୩୧୭.୨୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୫୩୦.୨୦
୪୬୦	୩୨୪.୪୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୫୦୨.୪୦
୪୬୫	୩୩୧.୬୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୪୭୪.୬୦
୪୭୦	୩୩୮.୮୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୪୪୬.୮୦
୪୭୫	୩୪୬.୦୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୪୧୮.୦୦
୪୮୦	୩୫୩.୨୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୩୯୦.୨୦
୪୮୫	୩୬୦.୪୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୩୬୨.୪୦
୪୯୦	୩୬୭.୬୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୩୩୪.୬୦
୪୯୫	୩୭୪.୮୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୮୧.୦୦	୯୩୦୬.୮୦
୫୦୦	୩୮୧.୦୦	୧୦.୦୦	୫୦.୦୦	୧୦୦.୦୦	୯୨୭୮.୦୦
୫୧୦	୩୮୮.୨୦	୧୦.୦୦	୫୧.୦୦	୧୦୨.୦୦	୯୨୫୦.୨୦
୫୧୫	୩୯୫.୪୦	୧୦.୦୦	୫୨.୦୦	୧୦୪.୦୦	୯୨୨୨.୪୦
୫୨୦	୪୦୨.୬୦	୧୦.୦୦	୫୩.୦୦	୧୦୬.୦୦	୯୧୯୪.୬୦
୫୨୫	୪୧୦.୦୦	୧୦.୦୦	୫୪.୦୦	୧୦୮.୦୦	୯୧୬୬.୦୦
୫୩୦	୪୧୭.୨୦	୧୦.୦୦	୫୫.୦୦	୧୧୦.୦୦	୯୧୩୮.୨୦
୫୩୫	୪୨୪.୪୦	୧୦.୦୦	୫୬.୦୦	୧୧୨.୦୦	୯୧୧୦.୪୦
୫୪୦	୪୩୧.୬୦	୧୦.୦୦	୫୭.୦୦	୧୧୪.୦୦	୯୦୮୨.୬୦
୫୪୫	୪୩୮.୮୦	୧୦.୦୦	୫୮.୦୦	୧୧୬.୦୦	୯୦୫୪.୮୦
୫୫୦	୪୪୬.୦୦	୧୦.୦୦	୫୯.୦୦	୧୧୮.୦୦	୯୦୨୬.୦୦
୫୫୫	୪୫୩.୨୦	୧୦.୦୦	୬୦.୦୦	୧୨୦.୦୦	୯୦୦୦.୨୦
୫୬୦	୪୬୦.୪୦	୧୦.୦୦	୬୧.୦୦	୧୨୨.୦୦	୮୯୭୨.୪୦
୫୬୫	୪୬୭.୬୦	୧୦.୦୦	୬୨.୦୦	୧୨୪.୦୦	୮୯୪୪.୬୦
୫୭୦	୪୭୪.୮୦	୧୦.୦୦	୬୩.୦୦	୧୨୬.୦୦	୮୯୧୬.୮୦
୫୭୫	୪୮୧.୦୦	୧୦.୦୦	୬୪.୦୦	୧୨୮.୦୦	୮୮୮୮.୦୦
୫୮୦	୪୮୮.୨୦	୧୦.୦୦	୬୫.୦୦	୧୩୦.୦୦	୮୮୬୦.୨୦
୫୮୫	୪୯୫.୪୦	୧୦.୦୦	୬୬.୦୦	୧୩୨.୦୦	୮୮୩୨.୪୦
୫୯୦	୫୦୨.୬୦	୧୦.୦୦	୬୭.୦୦	୧୩୪.୦୦	୮୮୦୪.୬୦
୫୯୫	୫୧୦.୦୦	୧୦.୦୦	୬୮.୦୦	୧୩୬.୦୦	୮୭୭୬.୦୦
୬୦୦	୫୧୭.୨୦	୧୦.୦୦	୬୯.୦୦	୧୩୮.୦୦	୮୭୪୮.୨୦
୬୦୫	୫୨୪.୪୦	୧୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୪୦.୦୦	୮୭୨୦.୪୦
୬୧୦	୫୩୧.୬୦	୧୦.୦୦	୭୧.୦୦	୧୪୨.୦୦	୮୬୯୨.୬୦
୬୧୫	୫୩୮.୮୦	୧୦.୦୦	୭୨.୦୦	୧୪୪.୦୦	୮୬୬୪.୮୦
୬୨୦	୫୪୬.୦୦	୧୦.୦୦	୭୩.୦୦	୧୪୬.୦୦	୮୬୩୬.୦୦
୬୨୫	୫୫୩.୨୦	୧୦.୦୦	୭୪.୦୦	୧୪୮.୦୦	୮୬୦୮.୨୦
୬୩୦	୫୬୦.୪୦	୧୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୫୦.୦୦	୮୫୮୦.୪୦
୬୩୫	୫୬୭.୬୦	୧୦.୦୦	୭୬.୦୦	୧୫୨.୦୦	୮୫୫୨.୬୦
୬୪୦	୫୭୪.୮୦	୧୦.୦୦	୭୭.୦୦	୧୫୪.୦୦	୮୫୨୪.୮୦
୬୪୫	୫୮୧.୦୦	୧୦.୦୦	୭୮.୦୦	୧୫୬.୦୦	୮୫୦୦.୦୦
୬୫୦	୫୮୮.୨୦	୧୦.୦୦	୭୯.୦୦	୧୫୮.୦୦	୮୪୭୨.୨୦
୬୫୫	୫୯୫.୪୦	୧୦.୦୦	୮୦.୦୦	୧୬୦.୦୦	୮୪୪୪.୪୦
୬୬୦	୬୦୨.୬୦	୧୦.୦୦	୮୧.୦୦	୧୬୨.୦୦	୮୪୧୬.୬୦
୬୬୫	୬୧୦.୦୦	୧୦.୦୦	୮୨.୦୦	୧୬୪.୦୦	୮୩୮୮.୦୦
୬୭୦	୬୧୭.୨୦	୧୦.୦୦	୮୩.୦୦	୧୬୬.୦୦	୮୩୬୦.୨୦
୬୭୫	୬୨୪.୪୦	୧୦.୦୦	୮୪.୦୦	୧୬୮.୦୦	୮୩୩୨.୪୦
୬୮୦	୬୩୧.୬୦	୧୦.୦୦	୮୫.୦୦	୧୭୦.୦୦	୮୩୦୪.୬୦
୬୮୫	୬୩୮.୮୦	୧୦.୦୦	୮୬.୦୦	୧୭୨.୦୦	୮୨୭୬.୮୦
୬୯୦	୬୪୬.୦୦	୧୦.୦୦	୮୭.୦୦	୧୭୪.୦୦	୮୨୪୮.୦୦
୬୯୫	୬୫୩.୨୦	୧୦.୦୦	୮୮.୦୦	୧୭୬.୦୦	୮୨୨୦.୨୦
୭୦୦	୬୬୦.୪୦	୧୦.୦୦	୮୯.୦୦	୧୭୮.୦୦	୮୧୯୨.୪୦

(୧)	(୨)	(୩)	(୪)	(୫)	(୬)
୭୨୦	୧୦୮୩.୬୦	୭୦.୦୦	୭୨.୦୦	୧୪୪.୦୦	୨୦୮୧.୬୦
୭୨୫	୧୦୯୧.୧୦	୭୦.୦୦	୭୩.୦୦	୧୪୫.୦୦	୨୧୦୪.୧୦
୭୪୦	୧୧୧୩.୭୦	୭୦.୦୦	୭୪.୦୦	୧୪୮.୦୦	୨୧୪୫.୭୦
୭୫୦	୧୧୨୮.୮୦	୭୦.୦୦	୭୫.୦୦	୧୫୦.୦୦	୨୧୭୩.୮୦
୭୬୦	୧୧୪୩.୮୦	୭୦.୦୦	୭୬.୦୦	୧୫୨.୦୦	୨୨୦୧.୮୦
୭୭୫	୧୧୬୬.୪୦	୭୦.୦୦	୭୮.୦୦	୧୫୫.୦୦	୨୨୪୪.୪୦
୭୮୦	୧୧୭୩.୧୦	୭୦.୦୦	୭୮.୦୦	୧୫୬.୦୦	୨୨୫୭.୧୦
୭୯୦	୧୧୮୧.୦୦	୭୦.୦୦	୭୯.୦୦	୧୫୮.୦୦	୨୨୮୬.୦୦
୮୦୦	୧୨୦୪.୦୦	୭୦.୦୦	୮୦.୦୦	୧୬୦.୦୦	୨୩୧୪.୦୦
୮୧୦	୧୨୧୭.୮୦	୭୦.୦୦	୮୧.୦୦	୧୬୨.୦୦	୨୩୪୦.୮୦
୮୨୦	୧୨୩୧.୬୦	୭୦.୦୦	୮୨.୦୦	୧୬୪.୦୦	୨୩୬୭.୬୦
୮୨୫	୧୨୩୮.୫୦	୭୦.୦୦	୮୩.୦୦	୧୬୫.୦୦	୨୩୮୧.୫୦
୮୩୦	୧୨୪୫.୪୦	୭୦.୦୦	୮୩.୦୦	୧୬୬.୦୦	୨୩୯୪.୪୦
୮୪୦	୧୨୫୧.୨୦	୭୦.୦୦	୮୪.୦୦	୧୬୮.୦୦	୨୪୨୧.୨୦
୮୫୦	୧୨୬୩.୦୦	୭୦.୦୦	୮୫.୦୦	୧୭୦.୦୦	୨୪୪୮.୦୦
୮୬୦	୧୨୮୬.୮୦	୭୦.୦୦	୮୬.୦୦	୧୭୨.୦୦	୨୪୭୪.୮୦
୮୭୦	୧୩୦୦.୬୦	୭୦.୦୦	୮୭.୦୦	୧୭୪.୦୦	୨୫୦୧.୬୦
୮୭୫	୧୩୦୭.୫୦	୭୦.୦୦	୮୮.୦୦	୧୭୫.୦୦	୨୫୧୫.୫୦
୮୮୦	୧୩୧୪.୪୦	୭୦.୦୦	୮୮.୦୦	୧୭୬.୦୦	୨୫୨୮.୪୦
୯୦୦	୧୩୪୨.୦୦	୭୦.୦୦	୯୦.୦୦	୧୮୦.୦୦	୨୫୮୨.୦୦
୯୧୦	୧୩୫୨.୮୦	୭୦.୦୦	୯୧.୦୦	୧୮୨.୦୦	୨୬୦୫.୮୦
୯୨୦	୧୩୬୩.୬୦	୭୦.୦୦	୯୨.୦୦	୧୮୪.୦୦	୨୬୨୯.୬୦
୯୪୦	୧୩୮୫.୨୦	୭୦.୦୦	୯୪.୦୦	୧୮୮.୦୦	୨୬୭୭.୨୦
୯୫୦	୧୩୯୬.୦୦	୭୦.୦୦	୯୫.୦୦	୧୯୦.୦୦	୨୭୦୧.୦୦
୯୬୦	୧୪୦୬.୮୦	୭୦.୦୦	୯୬.୦୦	୧୯୨.୦୦	୨୭୨୪.୮୦
୯୮୦	୧୪୨୮.୪୦	୭୦.୦୦	୯୮.୦୦	୧୯୬.୦୦	୨୭୭୨.୪୦
୯୯୦	୧୪୩୯.୨୦	୭୦.୦୦	୯୯.୦୦	୧୯୮.୦୦	୨୭୯୬.୨୦
୧୦୦୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୦୦.୦୦	୨୦୦.୦୦	୨୮୨୦.୦୦
୧୦୨୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୦୨.୦୦	୨୦୪.୦୦	୨୮୪୬.୦୦
୧୦୩୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୦୩.୦୦	୨୦୬.୦୦	୨୮୫୯.୦୦
୧୦୫୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୦୫.୦୦	୨୧୦.୦୦	୨୮୮୫.୦୦
୧୦୬୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୦୬.୦୦	୨୧୨.୦୦	୨୮୯୮.୦୦
୧୦୭୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୦୭.୦୦	୨୧୪.୦୦	୨୯୧୧.୦୦
୧୧୦୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୧୦.୦୦	୨୨୦.୦୦	୨୯୫୦.୦୦
୧୧୧୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୧୧.୦୦	୨୨୨.୦୦	୨୯୬୩.୦୦
୧୧୫୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୧୫.୦୦	୨୩୦.୦୦	୩୦୧୫.୦୦
୧୨୦୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୨୦.୦୦	୨୪୦.୦୦	୩୦୮୦.୦୦
୧୨୫୦	୧୪୫୦.୦୦	୭୦.୦୦	୧୨୫.୦୦	୨୫୦.୦୦	୩୧୪୫.୦୦

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजना विभाग, क. चव्हेआ १०८९/१११/नासि-२, दिनांक २ सप्टेंबर, १९८९ चे सहपत्र

प्रयत्न "अ"

प्राथमिक शाळेतील मुख्याध्यापक व शिक्षक यांची अनुक्रमे विद्यमान सुधारित, वरिष्ठ व निवडश्रेणी

अनुक्रमांक	वर्ग	विद्यमान वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन रूपे	सुधारित वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन रूपे
१	२	३	४
१	मुख्याध्यापक, केंद्रीय प्राथमिक शाळेतील प्रशिक्षित पदवीधर (बी.ए./बी. कॉम/बी.एड./बी.टी./डी.एड.)	३६५-७६० ..	१,४००-२,६००. १,६४०-२,९०० (वरिष्ठ श्रेणी). २,०००-३,५०० (निवड श्रेणी).
२	प्रशिक्षित पदवीधर प्राथमिक शिक्षक. (बी.एड. किंवा डी. एड. सह पदवी).	३६५-७६० ..	१,४००-२,६००. १,६४०-२,९०० (वरिष्ठ श्रेणी). २,०००-३,५०० (निवड श्रेणी).
३	मुख्याध्यापक, (२०० व अधिक विद्यार्थी पट किंवा १ ते ७ पर्यंतचे वर्ग असलेल्या शाळा).	३३५-६८० ..	१,४००-२,६००. १,६४०-२,९०० (वरिष्ठ श्रेणी). २,०००-३,५०० (निवड श्रेणी).
४	मुख्याध्यापक इतर प्राथमिक शाळा ..	२९०-५४० ..	१,२००-२,०४०. १,४००-२,६०० (वरिष्ठ श्रेणी). १,६४०-२,९०० (निवड श्रेणी).

प्रशिक्षित प्राथमिक शिक्षक

१	एस. एस. सी. व डी. एड. (२ वर्षे) ..	२९०-५४० ..	१,२००-२,०४०. १,४००-२,६०० (वरिष्ठ श्रेणी). १,६४०-२,९०० (निवड श्रेणी).
२	एस.एस.सी. किंवा तत्सम आणि पी.टी.सी.	२९०-५४० ..	१,२००-२,०४०. १,४००-२,६०० (वरिष्ठ श्रेणी). १,६४०-२,९०० (निवड श्रेणी).
३	एस.एस.सी. आणि वरिष्ठ पी.टी.सी. (२ वर्षे).	२९०-५४० ..	१,२००-२,०४०. १,४००-२,६०० (वरिष्ठ श्रेणी). १,६४०-२,९०० (निवड श्रेणी).
४	प्रशिक्षित एस.एस.सी. हिंदी शिक्षक ..	२९०-५४० ..	१,२००-२,०४०. १,४००-२,६०० (वरिष्ठ श्रेणी). १,६४०-२,९०० (निवड श्रेणी).
५	पी.एस.सी. व पी.टी.सी. (२ वर्षे) ..	२६०-४९५ ..	९७५-१,६६०. १,२००-१,८०० (वरिष्ठ श्रेणी). १,३५०-२,२०० (निवड श्रेणी).
६	पी.एस.सी. व भूतपूर्व मध्यप्रदेश शासनाची १ वर्षाची मॉन्टेसरी प्रशिक्षणाची पदविका.	२६०-४९५ ..	९७५-१,६६०. १,२००-१,८०० (वरिष्ठ श्रेणी). १,३५०-२,२०० (निवड श्रेणी).

अप्रशिक्षित प्राथमिक शिक्षक

१	एस.एस.सी. पास ..	२६०-४९५ ..	९७५-१,६६०.
२	शासकीय आदेशाप्रमाणे डिप्लोमा ट्रेन्ड शिक्षक	२६०-४९५ ..	९७५-१,६६०.
३	अप्रशिक्षित हिंदी शिक्षक ..	२६०-४९५ ..	९७५-१,६६०.

(१)	(२)	(३)	(४)
४	फक्त पी. एस. सी. झालेले अप्रशिक्षित प्राथमिक शिक्षक	२५०-४३५ ९५०-१,५००.
५	भूतपूर्व हैद्राबाद व मराठवाडा विभागाच्या मुन्शी/मॅट्रीक्युलेशन शैक्षणिक अर्हतेपेक्षा कमी अर्हता.	२५०-४३५ ९५०-१,५००.
६	शासकीय आदेश क्र. इ अॅन्ड एस. डब्ल्यू. डी/ टीसीएम-२८६२/ए, दिनांक २८ जून १९६२ नुसार अनुभवी शिक्षक.	२५०-४३५ ९५०-१,५००.
७	पी. एस. सी. अप्रशिक्षित हिंदी शिक्षक ..	२५०-४३५ ९५०-१,५००.
८	इतर सर्व विशेष शिक्षक (उदा. चित्रकला शिक्षक/संगीत शिक्षक, शिवणकला शिक्षक इ.)	२५०-४३५ ९५०-१,५००.

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्र. जवेआ १०८९/१११/माशि-२, दिनांक २ सप्टेंबर, १९८९ चे सहपत्र

प्रपत्र "ब"

माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापक व शिक्षक तसेच तांत्रिक, बहुउद्देशीय व व्यावसायिक माध्यमिक शाळेतील विद्या विषयक शिक्षकांना देण्यात येणाऱ्या सुधारित, वरिष्ठ व निवडश्रेणी.

अनुक्रमांक (१)	प्रवर्ग (२)	विद्यमान वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन. सुधारित वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन.	
		रुपये (३)	रुपये (४)
(१)	माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापक (पट-संख्या ५०० पेक्षा जास्त)	७५०-११५०	२०००-३५००
(२)	माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापक (पट-संख्या ५०० पेक्षा कमी)	६००-९५०	२२००-४००० (वरिष्ठ श्रेणी)
(३)	तांत्रिक माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापक (पटसंख्या ५०० पेक्षा अधिक)	६८०-१२५०	२२००-३७००
(४)	तांत्रिक माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापक (पटसंख्या ५०० पेक्षा कमी)	६००-११५०	२०००-३५००
(५)	माध्यमिक शाळेतील उपमुख्याध्यापक २० पेक्षा अधिक वर्ग असलेल्या शाळा.	६००-९५०	२०००-३२००
(६)	पर्यवेक्षक	३६५-७६० अधिक भत्ता रु. ४०	१४००-२६०० १६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी) २०००-३५०० (निवडश्रेणी)
(७)	मुख्याध्यापक भारतीय इंग्लिश माध्यमिक शाळा (अपदवीधर)	२९०-५४० अधिक रु. ३० विशेष वेतन	१४००-२६०० १६४०-२९०० (वरिष्ठश्रेणी) २०००-३५०० (निवडश्रेणी)

अधिक दिनांक १ सप्टेंबर, १९८८ पासून रु. ८०/- विशेषवेतन

माध्यमिक शाळेतील शिक्षक व तांत्रिक, बहुउद्देशीय व व्यावसायिक माध्यमिक शाळेतील विद्याविषयक शिक्षक

(१)	अप्रशिक्षित मॅट्रिक/एसएससी	२६०-४९५	९७५-१६६०
(२)	मॅट्रिक/एसएससी व एसटीसी/टी. डी/डीप. टी./डी.एड. (१ वर्ष)	२९०-५४० (१) अधिक विशेष वेतन रु. ८/- (जे. ३० सप्टेंबर, १९७० पर्यंत प्रथम सेवेत होते व जे इयत्ता ८ वी किंवा त्यापेक्षा वरच्या वर्गांना शिकवित होते व ज्यांना १/३ मान्यताप्राप्त कार्यभार होता.) (२) २६०-४९५ (जे दिनांक १ ऑक्टोबर, १९७० रोजी किंवा त्यानंतर सेवेत आले त्यांना)	१२००-२०४० १४००-२६०० (वरिष्ठश्रेणी) १६४०-२९०० (निवडश्रेणी) ९७५-१६६०
(३)	मॅट्रिक/एसएससी व डी.एड. किंवा एच-एससी व डीप.एड. (नागपूर विद्यापीठ) व टी.डी. (मुंबई विद्यापीठ)	२९०-५४० अधिक विशेष वेतन रु. ८/- द.म. (जे इ. ८ वी किंवा त्यापेक्षा वरच्या वर्गांना शिकविते व ज्यांना १/३ मान्यता प्राप्त कार्यभार होता.)	१२००-२०४० १४००-२६०० (वरिष्ठश्रेणी) १६४०-२९०० (निवडश्रेणी)
(४)	अप्रशिक्षित पदवीधर	३३५-६८०	१३५०-२२००
(५)	पदवीधर व एस. टी.सी/डीप.टी./टी. डी. (१ वर्ष) डीप.एड. (१ वर्ष)	(१) ३६५-७६० ज्या शिक्षकांनी ३० सप्टेंबर, १९७० पर्यंत प्रथम सेवेत प्रवेश केला व त्या दिनांकापूर्वी	१४००-२६०० १६४०-२९०० (वरिष्ठश्रेणी) २०००-३५०० (निवडश्रेणी)

किंवा नंतर जे पदवीधर झाले आणि दिनांक १६ एप्रिल, १९७९ पर्यंत पदवीधर शिक्षक म्हणून नियुक्ती झाली.

(२) ३६५-७६०

जे शिक्षक दिनांक ३० सप्टेंबर, १९७० पर्यंत प्रथम सेवेत होते व त्या दिनांकापूर्वी पदवीधर झाले आणि दिनांक १७ एप्रिल, १९७९ ला किंवा त्यानंतर पदवीधर शिक्षक म्हणून ५ ते ७ वर्गांना शिकविण्यास नियुक्त करण्यात आले.

१४००-२६००

१६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी)

२०००-३५०० (निवड श्रेणी)

(१) ३३५-६८०

जे शिक्षक १ ऑक्टोबर, १९७० ला किंवा त्यापूर्वी प्रथम नोकरीवर होते आणि त्यापूर्वी किंवा त्यानंतर त्यांनी पदवी घेतली व त्यानंतर ते पदवीधर शिक्षक म्हणून नियुक्त करण्यात आले. आणि,

१३५०-२२००

(२) जे शिक्षक ३० सप्टेंबर, १९७० पर्यंत प्रथम सेवेत होते आणि त्यानंतर किंवा त्यापूर्वी पदवीधर झाले आणि पदवीधर शिक्षक म्हणून ८ वी ते १० वी इयत्तांना शिकविण्यास दिनांक १७ एप्रिल, १९७९ ला किंवा त्यानंतर नियुक्त झाले.

(६) पदवीधर, अध्यापन/ शिक्षणशास्त्र पदवीका-सह किंवा डी.ए.एड. (नागपूर विद्यापीठ) किंवा टी.डी. (सुनई विद्यापीठ) एचएससी किंवा महाविद्यालयाच्या प्रथम वर्गानंतर मिळविलेला.

(१) ३६५-७६०

(ज्यांची नियुक्ती पदवीधर शिक्षक म्हणून दिनांक १६ एप्रिल ७९ पर्यंत झाली आहे असे शिक्षक.)

१४००-२६००

१६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी)

२०००-३५०० (निवड श्रेणी)

(२) ३६५-७६०

(ज्यांची नियुक्ती पदवीधर शिक्षक म्हणून ५ ते ७ वर्गांना शिकविण्यास दिनांक १७ एप्रिल, ७९ ला किंवा त्यानंतर झाली असे शिक्षक.)

(३) ३३५-६८०

(ज्यांची नियुक्ती पदवीधर शिक्षक म्हणून ८ वी ते १० वी ह्या वर्गांसाठी दिनांक १७ एप्रिल, १९७९ ला किंवा त्यानंतर झाली असे शिक्षक.)

१३५०-२२००

(७) पदवीधर व २ वर्षांची डी.ए. टी. पत्रिका धारक.

३६५-७६०

वरील क्र. ६(१) व (२) मधील अटींसह

१४००-२६००

१६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी)

२०००-३५०० (निवड श्रेणी)

(८) पदवीधर बी. टी/बी. एड.

३६५-७६०

१४००-२६००

१६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी)

२०००-३५०० (निवड श्रेणी)

(९) कृषि पदवीधर व बी. टी/बी. एड

३६५-७६०

जे शिक्षक बहुउद्देशिय माध्यमिक शाळेत कृषि ह्या विषय शिकवितात त्यांना सुरुवातीचे वेतन रुपये ४९०/-.

१४००-२६००

१६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी)

२०००-३५०० (निवड श्रेणी)

(१०) प्रशिक्षित पदव्युत्तर

३६५-७६०

जे शिक्षक संबंधित विषयात पदव्युत्तर पदवी द्वितीय श्रेणीत धारण करतात त्यांना सुरुवातीचे वेतन रुपये ४९०.-

१४००-२६००

१६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी)

२०००-३५०० (निवड श्रेणी)

मराठवाड्यातील शिक्षक

(१) अप्रशिक्षित इंटरमिजिएट/मुन्शी पास/मॅट्रीक /तत्सम अर्हता	२६०-४९५	९७५-१६६०
(२) प्रशिक्षित इंटरमिजिएट (अवॉर्डी शिक्षक)	२९०-५४०	१२००-२०४० १४००-२६०० (वरिष्ठ श्रेणी) १६४०-२९०० (निवड श्रेणी)

माध्यमिक शाळा व अध्यापक विद्यालयातील विशेष शिक्षक

(१) चित्रकला शिक्षक

(१) डी. टी. सी. किंवा डीएमसी किंवा ए. टी. डी.	२९०-५४०	१२००-२०४० १४००-२६०० (वरिष्ठ श्रेणी) १६४०-२९०० (निवड श्रेणी)
(२) जी. डी. आर्ट किंवा बी. एफ. ए.	३६५-७६०	(१) १४००-२६०० १६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी) २०००-३५०० (निवड श्रेणी) (२) १३५०-२२४०. ए. एम/ए. टी. डी. इत्यादी प्रशिक्षणिक अर्हता धारण केलेले उमेदवार न मिळाल्यास नियुक्त केलेल्या शिक्षकांसाठी हे आदेश निर्गमित होण्याच्या तारखेपासून.
(३) (अ) जी. डी. आर्ट/बी. एफ. ए आणि ए. टी. डी. किंवा आर्ट मास्टर प्रमाणपत्र/ पदविका/कला शिक्षण शास्त्र पदविका.	३६५-७६० आर्ट मास्टर डिप्लोमा मिळव- ण्यांना सुस्वातीचे वेतन रुपये ३९५/—.	१४००-२६०० १६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी) २०००-३५०० (निवड श्रेणी)
(ब) आर्ट मास्टर प्रमाणपत्र	३६५-७६०	१४००-२६०० १६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी) २०००-३५०० (निवड श्रेणी)

(अ) मराठवाड्यातील चित्रकला शिक्षक

(१) कनिष्ठ चित्रकला शिक्षक	२९०-५४०	} १२००-२०४० १४००-२६०० (वरिष्ठ श्रेणी) १६४०-२९०० (निवड श्रेणी)
(२) वरिष्ठ चित्रकला शिक्षक	२९०-५४०	
(३) विशेष चित्रकला शिक्षक	३६५-७६०	
		१४००-२६०० १६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी) २०००-३५०० (निवड श्रेणी)

(ब) शारिरीक प्रशिक्षण निर्देशक

(१) नॉन मॅट्रीक शारिरीक शिक्षण प्रशिक्षण निर्देशक.	२६०-४९५	९७५-१६६०.
(२) मॅट्रीक व शारिरीक शिक्षणातील अल्प मुदतीचे अभ्यासक्रम.	२९०-५४०	} १२००-२०४० १४००-२६०० (वरिष्ठ श्रेणी) १६४०-२९०० (निवड श्रेणी)
(३) मॅट्रीक/एसएससी-१ वर्षाच्या शारिरीक शिक्षणाच्या प्रमाणपत्राच्या अभ्यासक्रमासह	२९०-५४०	
(४) शारिरीक प्रशिक्षण निर्देशक (पदवीधर) किंवा कादिवली येथील प्रशिक्षित (बी. ए. बी. एस.सी., बी. कॉम व डी. पी. एड.) किंवा शारिरीक शिक्षणामधील बायफोकल उच्च पदविका किंवा बी. पी. एड. किंवा बी. एड. (शारिरीक शिक्षण) किंवा हनुमान व्यायाम प्रसारक मंडळ, अमरावती यांनी प्रदान केलेली शारिरीक शिक्षण संस्कृती व करमणूक पदविका.	३६५-७६०	

(१)	(२)	(३)	(४)
(क) संस्कृत शिक्षक			
(१) शास्त्री (अपदवीधर) एसटीसी शिवाय	२६०-४९५		९७५-१६६०
(२) शास्त्री (अपदवीधर) व एसटीसी.	२९०-५४०		१२००-२०४०
			१४००-२६०० (वरिष्ठ श्रेणी)
			१६४०-२९०० (निवड श्रेणी)
(३) शास्त्री (पदवीधर) एसटीसी शिवाय	३३५-६८०		१३५०-२२००
(४) शास्त्री (पदवीधर) व एसटीसी	३६५-७६०		१४००-२६००
			१६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी)
			२०००-३५०० (निवड श्रेणी)
(ख) हिंदी शिक्षक			
(१) मॅट्रिक/एसएससी व प्रवीण, विशारद किंवा इतर समकक्ष इतर कोणतीही परीक्षा	२६०-४९५		९७५-१६६०
(२) मॅट्रिक/एसएससी व इतर एचएसएस सह किंवा वरिष्ठ/कनिष्ठ एचएसएस.	२९०-५४०		१२००-२०४०
			१४००-२६०० (वरिष्ठ श्रेणी)
			१६४०-२९०० (निवड श्रेणी)
(३) हिंदीसह पदवीधर एचएसएस शिवाय	३३५-६८०		१३५०-२२००
(४) पदवीधर व वरिष्ठ/कनिष्ठ एचएसएस	३६५-७६०		१४००-२६००
			१६४०-२९०० (वरिष्ठ श्रेणी)
			२०००-३५०० (निवड श्रेणी)
(ग) मूलोद्योग शिक्षक			
(१) आठवी नापास परंतु मूलोद्योग प्रमाणपत्र असलेले शिक्षक	२५०-४३५		९५०-१५००
(२) पीएससी अधिक तंत्रशिक्षण संचालनालय मान्यताप्राप्त शिक्षणकामाचे किंवा भरत-कामाचे प्रमाणपत्र/पदविका	२६०-४९५		९७५-१६६०
			१२००-१८०० (वरिष्ठश्रेणी)
			१३५०-२२०० (निवडश्रेणी)
(३) मॅट्रिक/एसएससी व फ्रॉट सर्टिफिकेटसह	२९०-५४०		१२००-२०४०
			१४००-२६०० (वरिष्ठश्रेणी)
			१६४०-२९०० (निवडश्रेणी)
(घ) संगीत शिक्षक			
(१) संगीत विशारद मॅट्रिक/एस.एस. सी शिवाय	२९०-५४०		१२००-२०४०
(२) संगीत विशारद व मॅट्रिक एस.एस.सी.	३३५-६८०		१३५०-२२००
(च) लघुलेखक व टंकलेखक निदेशक			
(१) टंकलेखक निदेशक	२९०-५४०		१२००-२०४०
(२) लघुलेखक व टंकलेखक निदेशक शाळा विषयांच्या यादीतून लघुलेखन हा विषय काढण्या अगोदर नियुक्त झालेले.	३३५-६८०		१३५०-२२००
(ह) क्षेत्र सहायक			
(१) क्षेत्र सहायक (मॅट्रिक/एस.एस.सी. व ६ महिन्यांचा शेतकीचा अभ्यासक्रम)	२६०-४९५		१२००-१८००
			१३५०-२२०० (वरिष्ठ श्रेणी)
			१४००-२६०० (निवडश्रेणी)

(१)	(२)	(३)	(४)
(अ) तबलजी			
(१)	संगीतमध्यमा (तबला) किंवा शासन मान्य संगीत शाळेचे प्रमाणपत्र किंवा १० वर्षांचा तबला वादनाचा अनुभव किंवा आकाशवाणीच्या प्रथमश्रेणी संगीत तज्ञांकडून नैपुण्य प्रमाणपत्र मिळालेले.	२५०-४३५	९५०-१५००
(२)	गांधर्व महाविद्यालय, पुणे यांचे संगीत विशारद किंवा शासनमान्य संगीत शाळेतील समकक्ष प्रमाणपत्र.	२५०-४३५	९५०-१५००
तांत्रिक, बहुउद्देशीय व व्यावसायिक शाळेतील शिक्षक			
(१)	अभियांत्रिकी अधीक्षक	६००-११५०	२०००-३५००
(२)	सहायक अभियांत्रिकी अधीक्षक	५००-९००	१६४०-२९००
(३)	सहायक अधिव्याख्याता	३९५-८००	१४००-२६००
(४)	कनिष्ठ अधिव्याख्याता	३६५-७६०	१४००-२६००
(५)	निदेशक, सुतारकाम/जोडारी/कातारी तारतंत्री/लोहार/साचेकार/ सांघाता/बांधकाम कारागिर/ नळ कारागिर ह्या विषयातील	२९०-५४०	१२००-२०४०

शासन निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक : खबेअ-१०८९/१११/माशि-२, दि. २-९-१९८९ चे सहाय्य

प्रपत्र "क"

उच्च माध्यमिकचे वर्ग असणाऱ्या माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापक, स्वतंत्र उच्च माध्यमिकच्या वर्गाचे मुख्याध्यापक तसेच महा-विद्यालयांना, माध्यमिक शाळांना जोडलेल्या उच्च माध्यमिक वर्गासाठी स्वतंत्र उच्च माध्यमिक वर्गासाठी नियुक्त केलेल्या शिक्षकांच्या वेतनश्रेणी व तांत्रिक, बहुदेशीय व व्यावसायिक उच्च माध्यमिकच्या वर्गासाठी नियुक्त केलेल्या शिक्षकांच्या वेतनश्रेणी.

अनुक्रमांक (१)	प्रवर्ग (२)	विद्यमान वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन (३) (रुपये)	सुधारित वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन (४) (रुपये)
१	मुख्याध्यापक (५०० पेक्षा अधिक विद्यार्थी पटसंख्या असलेल्या माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शाळा).	७५०-११५० + विशेष वेतन रु. ५०	२०००-३५०० २२००-४००० (जरिष्ठ श्रेणी.) + १०० रु. विशेष वेतन *
२	मुख्याध्यापक (५०० व पेक्षा कमी विद्यार्थी पटसंख्या असलेल्या माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शाळा).	६००-९५० + विशेष वेतन रु. ५०	
३	स्वतंत्र उच्च माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापक (एम.ए. द्वितीय श्रेणी).	५००-९०० + विशेष वेतन रु. ५०	१६४०-२९०० + १०० रु. विशेष वेतन. *
४	स्वतंत्र उच्च माध्यमिक शाळेतील मुख्याध्यापक (दुसऱ्या वर्गातील पदव्युत्तर पदवीधर अधिक बी.एड.).	६००-१०३० + विशेष वेतन रु. ५०	२०००-३२०० + १०० रु. विशेष वेतन *
५	द्वितीय श्रेणीतील पदव्युत्तर पदवी आणि पदवीधर बी.एड. शिक्षक.	६००-१०३०	२०००-३२००
६	द्वितीय श्रेणीतील किंवा उत्तीर्ण श्रेणीतील स्नातक पदवी अधिक अध्यापन स्नातक (बी. एड.) पदवी मिळविलेले आणि ८ वी, १० व ११ इयत्तांना शिकविण्याचा अनुक्रमे ७ किंवा १० वर्षांचा अनुभव असलेले माध्यमिक शाळेतील शिक्षक ज्यांना १९७५-७६ मध्ये शाळांना जोडलेल्या उच्च माध्यमिकच्या वर्गांना शिकविण्यासाठी नेमले होते, ज्यांनी उच्च माध्यमिकच्या शिक्षकांना लागू असलेल्या वेतन श्रेणीकरिता विकल्प दिला आहे असे शिक्षक.	५००-९००	१४००-२६०० + १२५ रु. विशेष वेतन *
७	कमीतकमी द्वितीय श्रेणीतील स्नातकोत्तर पदवी घेतलेले व दिनांक १ जून १९९० रोजी किंवा त्यापूर्वी बी.एड. ही व्यावसायिक अर्हता किंवा प्रमाणपत्र संपादन करणे आवश्यक असेल या शर्तीच्या अधीन व ही शर्त करण्यास कसूर केल्यास, उच्च माध्यमिकच्या वर्गामधील त्यांच्या भावी वेतनदाढी मिळण्याचा त्यांना हक्क असणार नाही, या अटीवर उच्च माध्यमिक शिक्षकांना देय असलेल्या वेतनश्रेणीतील नियुक्त केलेले शिक्षक.	५००-९००	१४००-२६०० + रु. १२५ विशेष वेतन *
८	दुसऱ्या श्रेणीतील बी.कॉम. आणि सनदी लेखापाल.	६००-१०३०.	२०००-३२००
९	कमीतकमी द्वितीय श्रेणीतील विज्ञान शाखेचे पदवीधर, बी.एस.सी. किंवा तंत्रज्ञान शाखेतील पदवीधर (बी.टेक) असलेले शिक्षक, ज्यांनी १ जून १९९० रोजी किंवा त्यापूर्वी बी.एड. ही पदवी	५००-९००	१४००-२६०० + रु. १२५ विशेष वेतन *

* टीप.—विशेष वेतन, दि. १ सप्टेंबर १९८८ पासून लागू आहे.

	किंवा शासनमान्य पदविका किंवा प्रमाण-पत्र ही व्यावसायिक अर्हता संपादन करणे आवश्यक असेल या शर्तीच्या अधीन व ही शर्त पूर्ण करण्यास उच्च माध्यमिक शाळेतील शिक्षकांना देय असलेल्या वेतनश्रेणीतील त्यांच्या भावी वेतनवाढी मिळण्याचा त्यांना हक्क असणार नाही. या अटीवर उच्च माध्यमिकच्या वर्गांना शिकविण्यासाठी नियुक्त केलेले शिक्षक.		
१०	डी.पी.एड. किंवा बी.एड. (शारीरिक शिक्षण) शिक्षक (द्वितीय श्रेणी) पदवीधर असल्यास ७ वर्षांचा व तृतीय श्रेणीतील पदवीधर असल्यास, १० वर्षांचा प्रशिक्षणाचा अनुभव.	५००-९००	१,४००-२,६०० अधिक रु. १२५ विशेष * वेतन
११	संरक्षण विषयासह पदवीधर किंवा पदव्युत्तर पदवीधर (प्रशिक्षण अर्हतेसह) किंवा कोणत्याही शाखेतील पदवीधर व वरिष्ठ एन.सी.सी. डिव्हिजन मधील ३ वर्षे प्रशिक्षणाचा अनुभव अथवा कनिष्ठ एन.सी.सी. डिव्हिजनमधील ५ वर्षांचा अनुभव किंवा द्वितीय श्रेणीतील पदवी व ७ वर्षांचा अनुभव किंवा तृतीय श्रेणीतील पदवीधर व १० वर्षे शिकविण्याचा अनुभव व एन.सी.सी. चे "सी" सर्टीफिकेट.	५००-९००	१,४००-२,६०० अधिक रु. १२५ विशेष * वेतन
१२	बालील गटातील पूर्णवेळ शिक्षक तांत्रिक/स्थापत्य (सिव्हिल) / मेकॅनिकल/ इलेक्ट्रॉनिक्स / ऑटोमोबाईल / केमिकल प्लॉट ऑपरेशन, कॉमर्स, अंग्रीकल्चरल/ फुड टेक्नॉलॉजी फिशरी ग्रुप्स.	५००-९००	(१) २,०००-३,२०० (जर पूर्ण अर्हता-धारक असतील तर) (२) १,६४०-२,९०० (जर अपूर्ण अर्हता-धारक असतील तर.)
१३	वरील गटातील पूर्णवेळ निदेशक आणि बहुउद्देशीय आरोग्य कर्मचारी अभ्यास-क्रमातील पूर्णवेळ निदेशक.	३६५-७६०	१,४००-२,६००
१४	निमवैद्यकीय (पॅरामेडिकल) / कार्यशाळा सहायक	२९०-५४०	१,२००-१,८००
१५	प्रयोगशाळा सहायक	२६०-४९५	९७५-१,५४०
निमवैद्यकीय गट/बहुउद्देशीय आरोग्य कर्मचारी अभ्यासक्रम			
१६	अधिष्ठानाच्या निमवैद्यकीय (पूर्णवेळ) (पॅरामेडिकल)	६००-१,१५० अधिक अनुज्ञेय असलेला नॉन-प्रॅक्टिसिंग भक्ता	(१) २,२००-४,००० (एम.बी.बी.एस. साठी) (२) २,०००-३,५०० (इतरांसाठी)
१७	प्रयोगशाळा तंत्रज्ञ (पूर्णवेळ)	३६५-७६०	१,४००-२,३००

*टीप—विशेष वेतन, दिनांक १ सप्टेंबर १९८८ पासून लागू आहे.

अर्धवेळ शिक्षक व तासिकांवर नेमलेल्या शिक्षकांच्या सुधारित वेतनश्रेणीबाबतचे आदेश स्वतंत्रपणे मागाहून काढण्यात येतील.

शासन-निर्णय, शिक्षण व सेवायोजन विभाग, क्रमांक चवेआ-१०८९/१११/माशि-२, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ चे सहाय्य

प्रपत्र "ड"

अध्यापक विद्यालयातील प्राचार्य व शिक्षक यांच्या वेतनश्रेणी

अनुक्रमांक (१)	प्रवर्ग (२)	विद्यमान वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन (३) (रुपये)	सुधारित वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन (४) (रुपये)
१	अध्यापक विद्यालयातील प्राचार्य (४ तुकड्या किंवा त्याहून कमी तुकड्या).	६००-९५०	२,०००-३,५०० २,२००-४,००० (वरिष्ठ श्रेणी)
२	अध्यापक विद्यालयातील प्राचार्य (४ तुकड्यापेक्षा अधिक तुकड्या).	७५०-१,१५०	
३	अशासकीय अध्यापक विद्यालयातील संलग्न असलेले विस्तार सेवा केंद्रातील समन्वयक व सहाय्यक शिक्षक/प्रशिक्षित पदवीधर शिक्षक.	३९५-८००	१,४००-२,६०० + १२५ विशेष वेतन * (दिनांक १ सप्टेंबर १९८८ पासून) १,६४०-२,९०० (वरिष्ठ श्रेणी) २,०००-३,५०० (निवड श्रेणी)
४	अध्यापक विद्यालयातील मुलुद्दोग शिक्षक व पश्चिम महाराष्ट्रातील अध्यापक विद्यालयातील संलग्न असलेल्या सराव (प्रेकटीसिंग) शाळेतील शिक्षक.	२९०-५४०	१,२००-२,०४० १,४००-२,६०० (वरिष्ठ श्रेणी) १,६४०-२,९०० (निवड श्रेणी)

* टीप.—र. १२५ चे विशेष वेतन मूळ वेतनश्रेणीत समाविष्ट करून, वरिष्ठ श्रेणीमधील वेतन निश्चिती होईल. त्यामुळे र. १,६४०-२,९०० या वरिष्ठ वेतनश्रेणीत वेतन घेताना, विशेष वेतन अनुज्ञेय रहाणार नाही.

शास्त्र निर्याय, शिक्षण व वेदायोजन विभाग, न. नवेमा-१०८९/१११/अशि-२, दिनांक २ सप्टेंबर १९८९ चे महत्त्व

प्रपत्र "ई"

शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या वेतनश्रेणी

अनुक्रमांक (१)	प्रवर्ग (२)	विद्यमान वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष बतन (३) (रुपये)	सुधारित वेतनश्रेणी व असल्यास विशेष वेतन (४) (रुपये)
१	अधीक्षक	५००-९००	१,६४०-२,९००
२	मुख्य लिपीक	३९५-८००	१,४००-२,६००
३	ग्रंथपाल (पदवीधर व ग्रंथशास्त्रातील पदवी अथवा पदविका व २७ डिसेंबर १९७९ पूर्वीची नियुक्ती).	३६५-७६०	१,४००-२,३००
४	ग्रंथपाल (अशासकीय माध्यमिक शाळे-तील) (किमान मॅट्रीक व ग्रंथालयाचे प्रशिक्षण प्रमाणपत्र).	३३५-६८०	१,२००-२,०४०
५	वरिष्ठ लिपिक/भांडारपाल	३३५-६८०	१,२००-२,०४०
६	कनिष्ठ लिपिक/भांडार लिपिक	२६०-४९५	९५०-१,५००
७	प्रयोगशाळा सहाय्यक (मॅट्रीक/पदार्थ विज्ञान, सामान्य विज्ञान, रसायन विषयांसह) (एस.एस.सी.).	२६०-४९५	९७५-१,५४०
वर्ग - चार			
१	प्रयोगशाळा परिचर (ज्या व्यक्ती भौतिक शास्त्र, रसायनशास्त्र किंवा सामान्य विज्ञान हे विषय घेऊन माध्यमिक शाळा प्रमाणपत्र परीक्षा पूर्ण वर्गापर्यंत शिकलेल्या आहेत अशा व्यक्ती).	२५०-४३५	९५०-१,४००
२	इतर प्रयोगशाळा परिचर	२००-२८०	७५०-९४०
३	नाईक/तिलवाला/यंत्र परिचर	२०५-३५५	७७५-१,१५०
४	माळी	२०५-३५५	८२५-१,२००
५	शिपाई/पहारेकरी/रात्र पहारेकरी/चौकीदार/कामाठी/सफाईगार/परिचर/प्रयोगशाळा हमाल.	२००-२८०	७५०-९४०